

CURSO 2021/2022

# MEMORIA DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN

CENTROS EDUCATIVOS  
PÚBLICOS NO  
UNIVERSITARIOS DE LA JCCM

Elaborado por:	Aprobado por:
Jefatura del Servicio de prevención	Titular Dirección General de RRHH y Planificación Educativa
Fecha: 05/12/2022	Fecha: 05/12/2022
 Firma: SILVIA GÓMEZ	 Firma: José M. Almorán

## ÍNDICE

1.	INTRODUCCIÓN, OBJETO Y ALCANCE.....	3
1.1.	Ámbito de Actuación .....	3
2.	ORGANIZACIÓN PREVENTIVA.....	5
2.1.	Recursos humanos en materia preventiva en el sector educativo .....	5
2.2.	Servicios de Prevención Ajenos .....	12
2.3.	Otros Servicios contratados.....	13
3.	DOTACIÓN MATERIAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE CENTROS EDUCATIVOS	13
4.	SISTEMA DE GESTIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PRL .....	14
4.1.	Integración .....	15
5.	CONSULTA Y PARTICIPACIÓN .....	17
5.1.	Comité de Seguridad y Salud (CSS) .....	17
5.2.	Delegados de Prevención .....	20
5.3.	Otras reuniones y/o comunicaciones de los Delegados/as de prevención.....	20
5.4.	Herramientas de participación y consulta .....	20
6.	EVALUACIONES INICIALES Y ACTUALIZACIONES .....	21
6.1.	Otras evaluaciones e informes .....	23
7.	OBJETIVOS Y PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN.....	25
8.	FORMACIÓN E INFORMACIÓN AL PERSONAL EMPLEADO EN CENTROS EDUCATIVOS	26
8.1.	Formación al personal empleado en centros educativos.....	26
8.2.	Formación del Servicio de Prevención.....	28
8.3.	Información a los trabajadores.....	31
9.	CONTROLES PERIÓDICOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.....	34
10.	VIGILANCIA DE LA SALUD .....	34
10.1.	Personal docente.....	34
10.2.	Personal no docente .....	40
10.3.	Personal trabajador especialmente sensible .....	40
10.4.	Protocolos de Vigilancia de la salud.....	41
10.5.	Vigilancia colectiva de la salud.....	43
10.6.	Promoción de la salud .....	43
10.7.	Programas preventivos .....	45

11.	COORDINACIÓN EMPRESARIAL .....	45
12.	PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS .....	46
12.1.	Planes de Autoprotección .....	46
12.2.	Medidas de Emergencia .....	47
13.	ACCIDENTES DE TRABAJO .....	49
13.1.	Investigación de los accidentes .....	54
13.2.	Análisis de los accidentes .....	54
14.	ENFERMEDADES PROFESIONALES .....	56
15.	INSPECCIÓN DE TRABAJO .....	56
16.	COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE LA JCCM	57
17.	ACOSO LABORAL .....	58
18.	OTRAS ACTUACIONES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN .....	59
19.	PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO .....	60
20.	ACTIVIDAD ASOCIADA A LA SITUACIÓN DE PANDEMIA POR SARS-CoV-2 .....	61
21.	ANEXOS .....	62

## 1. INTRODUCCIÓN, OBJETO Y ALCANCE

La Memoria tiene como finalidad reflejar la actividad del Servicio de Prevención y permitir deducir a través de los datos que aporta, la evolución de la organización preventiva y del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, así como los resultados. Siendo una herramienta útil para la toma de decisiones en la programación preventiva.

A tales efectos, el presente documento recoge las actividades preventivas del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL) de centros educativos públicos de Castilla-La Mancha durante el curso 2021-2022, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 15.5 del Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997, de 17 de enero).

Esta memoria de actividades tiene como origen la programación de la actividad preventiva en el curso objeto de la misma, evidenciando y justificando las diferencias entre la actividad programada y la actividad realizada.

La memoria no incluye propuestas de actuaciones de mejora pues estas formarán parte, cuando procedan, de la programación preventiva.

Se incluye información sobre la actividad de Vigilancia de la Salud, independientemente de que ésta sea ampliada, detallada y/o analizada dentro de la memoria específica desarrollada por los Servicios de vigilancia de la Salud del Sescam y Administraciones públicas, como parte de su encomienda de gestión con la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

Se incluyen también todos los cambios que afecten a la organización preventiva y al Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de centros educativos públicos no universitarios, así como los datos e indicadores de los resultados.

El contenido de las memorias provinciales que han sido elaboradas por el Área técnica de prevención de cada Delegación provincial de educación, se adjunta como anexo a este documento de memoria anual.

### 1.1. [Ámbito de Actuación](#)

El personal destinado en los centros educativos públicos no universitarios dependientes de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes es de 35.285 efectivos, de los que 30.581 son personal docente (funcionario y laboral), y 4.704 son personal no docente (funcionario y laboral).

PROVINCIA	PERSONAL DOCENTE EN CENTROS EDUCATIVOS								PERSONAL NO DOCENTE EN CENTROS EDUCATIVOS			TOTAL PERSONAL CENTROS EDUCATIVOS	
	PERSONAL FUNCIONARIO					PERSONAL LABORAL			TOTAL PERSONAL DOCENTE	PERSONAL FUNCIONARIO	PERSONAL LABORAL		TOTAL PERSONAL NO DOCENTE
	CARRERA	PRÁCTICAS	INTERINOS			RELIGIÓN INDEFINIDO	RELIGIÓN OTROS (1)						
			Vacante año completo	Vacante año no completo	Docentes sustitución								
ALBACETE	4.221	210	575	262	406	161	16	5.851	188	807	995	6.846	
CIUDAD REAL	5.339	265	1.146	293	380	181	29	7.633	205	1.091	1.296	8.929	
CUENCA	2.053	143	474	169	190	89	10	3.128	96	454	550	3.678	
GUADALAJARA	1.982	98	1.139	220	243	84	13	3.779	85	369	454	4.233	
TOLEDO	5.360	294	2.950	541	741	260	44	10.190	243	1.166	1.409	11.599	
<b>TOTAL</b>	<b>18.955</b>	<b>1.010</b>	<b>6.284</b>	<b>1.485</b>	<b>1.960</b>	<b>775</b>	<b>112</b>	<b>30.581</b>	<b>817</b>	<b>3.887</b>	<b>4.704</b>	<b>35.285</b>	
			<b>29.694</b>			<b>887</b>			<b>4.704</b>				

(1) Contrato de obra o servicios + interinidad vacante + sustitutos

**\*Datos plantilla 01/09/2021 a 31/08/2022 (Servicio de registro personal docente y Servicio de Relaciones de puesto de trabajo de la DGFP)**

Este personal empleado público, y durante el curso 2021/2022, se encuentra asociado a un total de 1.069 centros educativos ubicados a lo largo de la región, según la distribución que se presenta en la siguiente tabla:

TIPO DE CENTRO		ALBACETE	CIUDAD REAL	CUENCA	GUADALAJARA	TOLEDO	TOTALES
AEPA	Aula de Educación de Adultos	19	21	11	10	10	71
CEE	Centro de Educación Especial	2	3	1	1	4	11
CEIP	Colegio de Educación Infantil y Primaria	92	170	37	62	209	570
CEPA	Centro Público de Educación de Personas Adultas	5	10	4	3	12	34
CIFPPU	Centro Público Integrado de Formación Profesional	1	1	1	0	0	3
CPD	Conservatorio Profesional de Danza	1	1	0	0	0	2
CPM	Conservatorio Profesional de Música	3	3	1	1	1	9
CRA	Colegio Rural Agrupado	19	10	25	13	10	77
CRIEC	Centro Rural de Innovación Educativa de Cuenca	0	0	1	0	0	1
CSM	Conservatorio Superior de Música	1	0	0	0	0	1
EA	Escuela de Arte	1	0	1	1	2	5
EASD	Escuela de Arte y Superior de Diseño	0	2	0	0	0	2
EEI	Escuela de Educación Infantil	5	17	4	2	10	38
EEOI	Extensión de Escuela Oficial de Idiomas	2	0	1	2	0	5
EOI	Escuela Oficial de Idiomas	4	5	1	1	2	13
IES	Instituto de Educación Secundaria	38	52	19	24	54	187
IESO	Instituto de Educación Secundaria Obligatoria	8	2	11	4	11	36
SES	Sección de Instituto de Educación Secundaria	4	0	0	0	0	4
<b>TOTALES</b>		<b>205</b>	<b>297</b>	<b>118</b>	<b>124</b>	<b>325</b>	<b>1069</b>

Datos facilitados por el Servicio de Ordenación Académica, Documentación y Evaluación (08/11/2021)

Es importante destacar que, en el caso de los Colegios Rurales Agrupados, en la tabla anterior sólo están representados los centros cabecera y no la totalidad de secciones (localidades) asociadas a los mismos. A continuación, se presenta el número de localidades a las que da cobertura la totalidad de CRA existentes en cada provincia:

- Albacete: 17 CRA → 77 centros en total
- Ciudad Real: 10 CRA → 30 centros en total
- Cuenca: 25 CRA → 148 centros en total
- Guadalajara: 13 CRA → 61 centros en total
- Toledo: 10 CRA → 46 centros en total

## 2. ORGANIZACIÓN PREVENTIVA

El artículo 14 de la LPRL establece el derecho de las personas trabajadoras a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo junto con un correlativo deber de las Administraciones Públicas respecto de la protección de las personas trabajadoras frente a los riesgos laborales.

En consonancia con ello, en el punto 2 del mencionado artículo indica que “en cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de las personas trabajadoras a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo. A estos efectos, en el marco de sus responsabilidades, el empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa y la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de las personas trabajadoras, además, desarrollará una acción permanente de seguimiento de la actividad preventiva con el fin de perfeccionar de manera continua las actividades de identificación, evaluación y control de los riesgos que no se hayan podido evitar”.

En el punto 3 del citado artículo, se establece que “el empresario deberá cumplir las obligaciones establecidas en la normativa sobre prevención de riesgos laborales”.

Todos los órganos directivos asumirán su responsabilidad general en materia de prevención de riesgos laborales y deberán velar por el efectivo cumplimiento de la normativa de aplicación, siempre dentro del ámbito de sus competencias y coadyuvando en la adopción de cuantas medidas sean necesarias, velando siempre por la protección de la seguridad y salud del personal a su cargo.

Asimismo, actuarán en consecuencia, para que el personal dependiente de los mismos cumpla y haga cumplir con sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales contribuyendo a la efectiva integración de la prevención en todos los niveles, y en todos centros educativos públicos no universitarios dependientes de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes de la Junta de Comunidades de Castilla La- Mancha.

### 2.1. Recursos humanos en materia preventiva en el sector educativo

De conformidad con el Decreto 21/2014, de 27 de marzo, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha, tiene carácter de Servicio de Prevención Propio.

El ámbito de actuación de este Servicio de Prevención Propio se extiende a todo el personal empleado público que presta servicio en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha y en sus organismos autónomos, cualquiera que sea la naturaleza de su relación de servicios.

Para la realización de sus funciones, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha se estructura en tres ámbitos de prevención diferenciados: Sanidad, Educación y Administración General.

A tales efectos, en el ámbito de Educación, y en concreto, de los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, la Consejería de Educación, Cultura y Deportes cuenta con el siguiente servicio en materia preventiva:

#### A. Área Técnica

Se encuentra formada por una Jefatura de Servicio propia desde el 25 de noviembre de 2021 y 16 técnicos y técnicas superiores de prevención de riesgos laborales distribuidos entre las cinco Delegaciones Provinciales y los Servicios Centrales de la Consejería de Educación, Cultura y deportes. Asimismo, cuenta con la colaboración de personal auxiliar administrativo del Servicio de Relaciones Laborales en los citados Servicios Centrales de la Consejería. A continuación, se adjunta cuadro nominativo del Área Técnica correspondiente al curso 2021-2022:

RECURSOS HUMANOS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS					
Delegación/SSCC	Nombre y Apellidos	Puesto de trabajo	Especialidades Técnicas	Fecha Incorporación	Situación contractual
SSCC	Carlos Amieba Escribano	Jefatura Servicio de Relaciones Laborales (Coordinación áreas TPRU)	NP	04/01/2020-24/11/2021	FUNCIONARIO DE CARRERA
	Silvia Gómez Fernández	Jefatura Servicio de Prevención centros educativos	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	TPRL: 01/08/2020 Jefa Servicio: 25/11/2021	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Lina Sáez Doval	Auxiliar Administrativo (Jefa de Negociado)	NP	01/01/2006	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Mª Ángeles Pliego Huélamo	Auxiliar Administrativo (Jefa de Negociado)	NP	09/12/2009	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Raquel Fraile Moreno	TÉCNICA SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	01/06/2022	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Diego Melchor Gómez	TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	15/07/2021	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
	Leonor Acebes Martínez	TÉCNICA SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	28/12/2020-15/05/2022	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
CUENCA	Francisca Catalá Barba	TÉCNICA SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	01/08/2020	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Amalia Puerta Lázaro	TÉCNICA SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	24/11/2020	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
ALBACETE	Amada López Iniesta	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	28/02/2020	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Irene García Herreros	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	01/08/2020	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Rosa María Zornoza Cantos	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	14/10/2021	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Pedro José Ródenas Martínez	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	(sustitución Amada, baja por maternidad. Desde el 05/03/2021 hasta el 25/11/2021)	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
	Juan José Montejano del Amo	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	(Hasta el 30/09/2021)	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
CIUDAD REAL	Alicia Jimenez Azaña	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	2008	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Ángeles Romero Murat	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	2020	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Enrique Anguita Tena	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	2020	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
TOLEDO	Daniel Rojas Martín	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	11/08/2022	FUNCIONARIO DE CARRERA
	Francisco García Elvira	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	may-21	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
	Miriam Gutiérrez Fernández	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	ago-20	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Lucía Pérez Coronas	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	ago-20	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Pedro José Ródenas Martínez	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	44562	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
GUADALAJARA	Yolanda Abad Pascual	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	21/11/2012	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Roberto Guerrero Ayora	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	03/08/2020	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)



Como parte de la planificación de la actividad preventiva del curso 2021/2022, se elaboró informe al objeto de evaluar las necesidades y solicitar la dotación progresiva de técnicos de prevención para dar estructura al Servicio de prevención de riesgos laborales Educación en la JCCM.

Las funciones generales del área técnica de prevención de riesgos laborales en los centros educativos son, entre otras, las siguientes:

#### Áreas Técnicas de Prevención de las Delegaciones provinciales de Educación:

- Evaluar los riesgos laborales a los que está sometido el personal empleado público de los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha.
- Proponer las medidas para el control y reducción de los riesgos detectados en la planificación de la actividad preventiva de los centros educativos públicos de su provincia.
- Investigar las causas de los accidentes de trabajo mortales, graves o muy graves, proponiendo las medidas correctoras, y promoviendo así las mejoras necesarias para la seguridad y salud del personal empleado.
- Colaborar en la investigación de los accidentes de trabajo leves, cuando así sea solicitado por el centro educativo.
- Participar en el proceso de evaluación y seguimiento de las adaptaciones de puesto de trabajo por motivos de salud del personal empleado público en centros educativos no universitarios de Castilla- La Mancha.
- Elaborar, revisar y/o actualizar los documentos de medidas de emergencia de conformidad con lo establecido en el artículo 20 de la Ley de prevención de riesgos laborales.
- Realizar el seguimiento y actualización de los planes de autoprotección, en aquellos aspectos que se adecúen a su formación y competencia técnica.
- Realizar la formación en prevención inicial (6 horas) a los docentes no universitarios interinos de nuevo ingreso o que cambien de puesto docente.
- Elaborar las fichas de información de riesgos en los puestos de trabajo del personal empleado público de centros educativos.
- Elaborar la memoria anual de actividades a nivel provincial, así como la planificación y propuesta de actividades para el curso siguiente.
- Participar en los Comités de Seguridad y Salud provinciales tanto del personal docente como no docente.
- Realizar el control periódico de las condiciones de trabajo en materia preventiva mediante la realización de visitas programadas a los centros educativos.
- Colaborar con los centros educativos (IES e IESO en los que no se desarrollen ciclos de formación profesional) y el departamento responsable en la gestión de residuos peligrosos.

- Coordinación de actividades empresariales. Asesorar al centro educativo en la aplicación de la instrucción de coordinación empresarial con otras empresas concurrentes o trabajadores de otras Administraciones distintas de la JCCM.
- Aportar datos o informes, a petición de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, para realizar estudios estadísticos, memorias anuales (accidentes de trabajo, coordinación de actividades empresariales, evaluaciones de riesgos laborales, memorias técnicas, simulacros de evacuación, necesidades de formación...).
- Llevar a cabo la gestión y custodia de toda la documentación preventiva (evaluaciones, revisiones, planes de autoprotección, memorias preventivas, accidentalidad en los centros, simulacros, coordinación empresarial) según instrucciones de trabajo.
- Participar como personal asesor, cuando así sea requerido, ante actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS).
- Asesorar a los centros educativos públicos, así como a otros departamentos de su Delegación provincial en materia de prevención de riesgos laborales, al objeto de que se haga efectiva la integración de la prevención en todos los niveles de la organización educativa.
- Asesorar en materia de prevención de riesgos laborales al departamento contratante, para la adquisición de equipos de protección individual, equipos de trabajo u otros suministros en los centros educativos.
- Colaborar activamente con la Dirección General de Recursos Humanos y Planificación Educativa de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en el desarrollo e implementación del Manual de Gestión de prevención en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.

#### Área Técnica de Prevención de los Servicios Centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes

- Asesorar y apoyar a la Dirección General de Recursos Humanos y Planificación Educativa en la elaboración y actualización del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.
- Colaborar con la Dirección General de Recursos Humanos, en el diseño, aplicación y coordinación de planes y programas de trabajo preventivo en los centros educativos públicos no universitarios.
- Desarrollar y actualizar el Manual de Gestión de prevención en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.
- Realizar la coordinación de la actividad preventiva con las áreas técnicas de prevención provinciales, así como con los servicios que tienen encomendada la vigilancia de la salud del personal empleado públicos de los centros educativos públicos de la JCCM (SESCAM y Administraciones Públicas).

- Colaborar con el área de Vigilancia de Salud del SESCAM en el proceso de citación de la Vigilancia de la Salud del personal docente no universitario.
- Colaborar en el desarrollo de procedimientos de trabajo de los distintos servicios de la Consejería de Educación, que contemplan actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales.
- Participar en el Comité de Seguridad y Salud sectorial de Educación.
- Diseñar, programar y gestionar la acción formativa preventiva del personal empleado en centros educativos que se gestiona a través del Centro Regional de formación del profesorado y de la Escuela de la Administración Regional.
- Participar en el proceso de gestión y seguimiento de las adaptaciones de puesto de trabajo por motivos de salud del personal empleado público en centros educativos no universitarios de Castilla- La Mancha.
- Elaborar la memoria anual de actividades preventivas a nivel regional, así como la planificación y propuesta de actividades preventivas regional para el curso siguiente.
- Diseñar, publicar y actualizar la información en materia de prevención en el Portal de Educación de la JCCM.
- Asesorar a los centros educativos públicos, así como a otros departamentos de la Consejería y Delegaciones provinciales de Educación, en materia de prevención de riesgos laborales, al objeto de que se haga efectiva la integración de la prevención en todos los niveles de la organización educativa.
- Coordinar con las Áreas técnicas de prevención de las Delegaciones provinciales la gestión de los residuos peligrosos de los centros educativos (IES e IESO en los que no se desarrollen ciclos de formación profesional), así como colaborar con el departamento responsable de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en la gestión de residuos peligrosos.

## **B. Área de Vigilancia de la Salud**

En el ámbito del personal docente empleado en centros educativos públicos no universitarios de Castilla- La Mancha, las funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores está encomendada al Área de Vigilancia de la Salud del SESCAM (Servicio de Salud de Castilla- La Mancha).

En cuanto a la gestión administrativa (citación, trámite documental, etc.), ésta es llevada a cabo por el personal auxiliar administrativo que colabora con el Área técnica de prevención de los servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

Respecto del personal no docente asignado a centros educativos no universitarios de Castilla- La Mancha, la ejecución de la Vigilancia de la Salud se encuentra encomendada al Área de Vigilancia de la Salud del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración General de la JCCM.

En ambos casos, para el desarrollo de la actividad sanitaria se tienen en cuenta las condiciones fijadas por el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

La Vigilancia de la Salud estará sometida a protocolos específicos u otros medios existentes con respecto a los factores de riesgo a los que esté expuesto el trabajador. El Ministerio de Sanidad y Consumo y las Comunidades Autónomas, oídas las sociedades científicas competentes, y de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Sanidad en materia de participación de los agentes sociales, establecerán la periodicidad y contenidos específicos para cada caso.

Los exámenes de salud incluirán, en todo caso, el establecimiento de una historia clínico-laboral de cada trabajador, en la que además de los datos de anamnesis, exploración clínica y control biológico y estudios complementarios en función de los riesgos inherentes al trabajo, se hará constar una descripción detallada del puesto de trabajo, el tiempo de permanencia en el mismo, los riesgos detectados en el análisis de las condiciones de trabajo, y las medidas de prevención adoptadas.

Deberá constar igualmente, en caso de disponerse de ello, una descripción de los anteriores puestos de trabajo, los riesgos presentes en los mismos, y el tiempo de permanencia para cada uno de ellos.

Asimismo, el personal sanitario del servicio de prevención estudiará y valorará, especialmente, los riesgos que puedan afectar a las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente, a las trabajadoras en periodo de lactancia natural, menores y personal trabajador especialmente sensible a determinados riesgos, y propondrá las medidas preventivas adecuadas.

#### Unidades Básicas de Salud (UBS)

La Vigilancia de la Salud de los trabajadores docentes es gestionada a través de las Unidades Básicas de Salud del SESCAM, que se distribuyen a lo largo de toda la región.

La asistencia a una u otra Unidad Básica de Salud se programa desde el área administrativa del servicio de prevención de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, y se basa en la ubicación del centro educativo al que pertenezca el/la docente.

A continuación, se adjunta la distribución de UBS del SESCAM en nuestra Región:

### Provincia de ALBACETE

- **Albacete:** Centro de Salud Zona 8. c/ Bachilleres, 2.
- **Almansa:** Hospital General de Almansa. Avda. Circunvalación, s/n.
- **Hellín:** Hospital de Hellín. c/ Juan Ramón Jiménez, 40.
- **Villarrobledo:** Hospital General de Villarrobledo. Avda. Miguel Cervantes, Ctra. del Provencio, s/n.

### Provincia de CIUDAD REAL

- **Alcázar de San Juan:** Complejo Mancha Centro. Avda. de la Constitución, 3.
- **Tomelloso:** Hospital de Tomelloso. c/ Vereda de Socuéllamos, s/n.
- **Manzanares:** Hospital Virgen de Altagracia. Avda. D. Emiliano García Roldán, 2.
- **Ciudad Real:** Hospital General de Ciudad Real. c/ Obispo Rafael Torija, s/n.
- **Valdepeñas:** Hospital General de Valdepeñas. Avda. Estudiantes, s/n.
- **Puertollano:** Centro de Salud Carlos Mestre. c/ Encomienda, 72.

### Provincia de CUENCA

- **Cuenca:** Hospital Virgen de la Luz. Hermandad Donantes de Sangre, s/n.

### Provincia de GUADALAJARA

- **Guadalajara:** Hospital General Universitario. c/ Donantes de Sangre, s/n.

### Provincia de TOLEDO

- **Talavera de la Reina:** Hospital Ntra. Señora del Prado. Ctra. Madrid, km. 114.
- **Toledo I:** Hospital Universitario de Toledo. Avda. Río Guadiana, 2ª planta.
- **Toledo II:** Hospital Nacional de Parapléjicos. Finca la Peraleda, s/n.

#### 2.2. Servicios de Prevención Ajenos

En el curso 2021/2022 se ha dado continuidad a los contratos de servicios realizados desde cada Delegación provincial y de ámbito temporal, para la realización de evaluaciones de riesgo y documentos de emergencia en centros educativos públicos titularidad de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

La entidad contratada para llevar a cabo este servicio es Cualtis S.L.U.

La contratación incluye la realización de 64 evaluaciones de riesgos de distintos centros educativos públicos no universitarios dependientes de esta Consejería, así como documento de medidas de emergencia y planificación de la actividad preventiva asociada a cada uno de ellos.

La evolución, seguimiento y alcance de los objetivos previstos para este curso, puede verse en el apartado específico de evaluaciones de riesgo de este documento y en las memorias provinciales adjuntas a esta memoria regional.

Del mismo modo, y con la misma entidad, se tienen contratadas licencias de acceso a un software para la gestión de la actividad preventiva de los centros educativos, así como la vigilancia de la salud del personal docente.

### 2.3. Otros Servicios contratados

En el curso 2021/2022 se ha dado continuidad a los contratos de servicios realizados desde cada Delegación provincial y de ámbito temporal, para la realización de los planes de autoprotección de los centros educativos afectados por el Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia.

La entidad contratada para llevar a cabo este servicio es SMART INGENIEROS, S.L.

La evolución, seguimiento y alcance de los objetivos previstos para este curso, puede verse en el apartado específico de planes de autoprotección de este documento y en las memorias provinciales adjuntas a esta memoria regional.

## 3. DOTACIÓN MATERIAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE CENTROS EDUCATIVOS

A continuación se adjunta tabla informativa con la dotación material de la que disponen las Áreas técnicas de prevención de riesgos laborales para el desarrollo de su actividad.

Indicar que en este curso 2021/2022 se ha adquirido un nuevo dosímetro de la marca CASELLA al objeto de facilitar la realización simultánea de mediciones de ruido en varios puestos de trabajo o en varias provincias a la vez.

EQUIPOS ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA				
Delegación/SSCC	EQUIPO	MARCA Y MODELO	Nº serie	Fecha última verificación
SSCC	Sonómetro	CESVA SC101	T248062	16/11/2021
	Dosímetro	CESVA DC112	T246846	15/11/2021
	Calibrador dosímetro	CESVA CB006	902150	15/11/2021
	Dosímetro	CASELLA dBagde2	5215951	07/06/2022
	Calibrador dosímetro	CEL 120/2 (Tipo 2)	1816480	25/01/2022
	Medidor CO2	CLASS' AIR KRCP_A4311	P33470B34	08/06/2022
	Luxómetro	RS PRO ILM 1335	191204068	21/03/2022
CUENCA	Luxómetro	RS PRO ILM 1335	191204264	21/03/2022
	Medidor CO2	CLASS' AIR KRCP_A4311	P305C0F2F	10/06/2022
	Medidor CO2	CLASS' AIR KRCP_A4311	P30460F35	07/06/2022
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE	355579425445545	-
ALBACETE	Luxómetro	RS PRO ILM 1335	210701231	26/04/2022
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P27450B34	29/03/2022
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P33590F2A	29/03/2022
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P306D0F24	29/03/2022
CIUDAD REAL	Luxómetro	CASELLA ILM 1335	191204929	22/03/2022
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P33530B34	07/06/2022
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P30460F24	13/04/2022
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P313E0F19	10/06/2022
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE LTE 64 GB	355579425444522	00/01/1900
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE LTE 64 GB	35557942544453	00/01/1900
TOLEDO	Luxómetro	ILM 1335	20050292	22/03/2022
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P325F092A	07/06/2022
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P387B0B44	07/06/2022
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P27420B33	07/06/2022
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P30470F25	07/06/2022
	Tablet	SAMSUNG Galaxy Tab S6 LITE	355579425433459	
	Tablet	SAMSUNG Galaxy Tab S6 LITE	355579425444415	
GUADALAJARA	Luxómetro	CASELLA ILM 1335	191204033	15/03/2022
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P33580F2C	07/06/2022
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P30460F35	07/06/2022
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB SM-P615	IMEI 355579425444530	

#### 4. SISTEMA DE GESTIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PRL

Durante el curso 2021/2022 se ha llevado a cabo la elaboración del Manual de procedimientos e instrucciones operativas e internas para la gestión de la prevención en los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (en adelante JCCM).

El objeto de este Manual es definir los procedimientos e instrucciones operativas necesarios para la gestión de la prevención en los centros educativos públicos no universitarios de nuestra región y servir de guía al Servicio de prevención en el desarrollo de la actividad preventiva.

A tales efectos, durante el curso 2021/2022 se ha trabajado sobre las siguientes instrucciones y procedimientos, los cuales, antes de su implantación, han sido sometidos a la consulta e información de los trabajadores a través de sus representantes:

1. Elaboración e implantación de la Instrucción Operativa IO-PRL-EDU-02-Comunicación e investigación de accidentes-incidentes: octubre de 2021.

2. Elaboración e implantación de la Instrucción Operativa IO-PRL-EDU-01 Simulacros de Emergencia y Evacuación: noviembre de 2021.
3. Elaboración de propuesta de modificación de la Orden de 31/08/2009 de la Consejería de Educación y Ciencia, que crea la Coordinación de Prevención de Riesgos Laborales en los Centros Educativos Públicos no universitarios de Castilla-La Mancha: agosto de 2022. Falta su publicación.
4. Elaboración de propuesta de PE-PRL-EDU-11. Protección del personal empleado especialmente sensible a determinados riesgos: julio 2022.

#### 4.1. Integración

En este apartado se relacionan aquellas actuaciones que se han desarrollado por parte del Área técnica de prevención de los Servicios Centrales y desde la Dirección General de Recursos Humanos y que han contribuido a fomentar la integración de la prevención como, por ejemplo: reuniones del SPRL a nivel Regional, reuniones específicas de prevención en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes o en las Delegaciones provinciales, reuniones de coordinación y seguimiento de las actividades contratadas, etc.

Este mismo apartado y para cada una de las Áreas Técnicas de prevención provinciales se desarrolla en cada memoria provincial específica anexa a este documento.



INTEGRACION DE LA PREVENCIÓN (REUNIONES PRL) CURSO 2021/2022			
Delegación/SSCC	Fecha	Acuerdos y/o asuntos relevantes tratados	Observaciones
SSCC	01/10/2021	Revisión Borrador actualización Protocolo de acoso laboral JCCM	
SSCC	02/10/2021	Revisión Borrador actualización Protocolo de acoso laboral JCCM	
SSCC	21/10/2021	Seguimiento servicio contratado elaboración de Planes de autoprotección	Área Técnica SSCC- Smart
SSCC	26/10/2021	Reunión coordinación SSCC- Servicio de vigilancia de la salud del Sescam	Área Técnica SSCC-Sescam
SSCC	05/11/2021	Reunión carga personal trabajador actualizado en software de gestión de la prevención	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	09/11/2021	Evaluaciones de Riesgos Cualtis Acércate PAU Smart CAE Ayuntamientos Protocolo Acoso Laboral Plan Igualdad Formación Vigilancia de la Salud	Reunión Servicio PRL Regional
SSCC	30/11/2021	Implementación Aula Moodle de formación para el Servicio de prevención de riesgos laborales	Área Técnica SSCC- Servicio de digitalización educativa
SSCC	12/12/2021	Reunión Medidas establecidas en II Plan de Igualdad de la JCCM	Área Técnica SSCC- Servicio de Igualdad Consejería de Educación
SSCC	11/01/2022	Reunión con empresa adjudicataria para la puesta en marcha del software de vigilancia de la salud	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	12/01/2022	Software Dulcinea Usuarios PVD Fichas Evaluación de Riesgos CEIP y CRA Campaña Seguridad y Salud 2022	Reunión Servicio PRL Regional
SSCC	14/01/2022	Reunión coordinación SSCC- Servicio de vigilancia de la salud del Sescam	Área Técnica SSCC-Sescam
SSCC	12/01/2022	Evaluaciones de Riesgos Cualtis Guía gestión casos COVID Recomendaciones PVD y ATEX PAU Smart APT	Reunión Servicio PRL Regional
SSCC	21/01/2022	Evaluaciones de Riesgo tipo contratación servicio (Cualtis)	Reunión Servicio PRL Regional
SSCC	25/01/2022	Reunión con empresa adjudicataria para la puesta en marcha del software de vigilancia de la salud	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	03/02/2022	Reunión con empresa adjudicataria para la puesta en marcha del software de vigilancia de la salud	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	03/02/2022	Reunión con empresa adjudicataria para la puesta en marcha del software de vigilancia de la salud	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	08/02/2022	Reunión con empresa adjudicataria para la puesta en marcha del software de vigilancia de la salud	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	18/02/2022	Evaluación de Riesgos Psicosociales	Reunión Servicio PRL
SSCC	21/02/2022	Implementación Aula Moodle de formación para el Servicio de prevención de riesgos laborales	Área Técnica SSCC- Servicio de digitalización educativa
SSCC	28/02/2022	Reunión para coordinar la integración de los software de vigilancia de la salud del personal no docente en centros educativos públicos	Área Técnica SSCC- Servicio de prevención de la Administración General- Cualtis
SSCC	03/03/2022	Implementación Aula Moodle de formación para el Servicio de prevención de riesgos laborales	Área Técnica SSCC- Servicio de digitalización educativa
SSCC	09/03/2022	Informes específicos de evaluación ergonómica y colectivos sensibles software de gestión de la prevención	Área Técnica SSCC- Servicio de prevención de la Administración General - Cualtis
SSCC	22/03/2022	Reunión coordinación formación de primeros auxilios	Área Técnica SSCC-Personal de enfermería seguimiento casos covid delegaciones provinciales
SSCC	23/03/2022	Riesgos psicosociales, ergonomía, formación, DESA y orden Coordinadores PRL	Reunión Servicio PRL Regional
SSCC	01/04/2022	Formación 1º auxilios Formación PRL	Reunión Servicio PRL- Personal de enfermería Delegaciones provinciales
SSCC	06/04/2022	Seguimiento servicio contratado elaboración de Planes de autoprotección	Área Técnica SSCC- Smart
SSCC	07/04/2022	Determinación de metodología para la medición de ruido en conservatorios	Reunión Servicio PRL Regional
SSCC	22/04/2022	Formación PRL ATEs/TEJIS	Reunión Servicio PRL Regional
SSCC	28/04/2022	Seguimiento servicio gestión residuos peligrosos en centros educativos	Área Técnica SSCC- Servicio de FP - Hibisa

INTEGRACION DE LA PREVENCIÓN (REUNIONES PRL) CURSO 2021/2022			
Delegación/SSCC	Fecha	Acuerdos y/o asuntos relevantes tratados	Observaciones
SSCC	11/05/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Director General de RRHH, Jefa de Servicio de PRL - Delegado provincial y Secretario de la Delegación provincial de Educación de Toledo
SSCC	11/05/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Jefa de Servicio de PRL- Área Técnica de PRL Delegación provincial de Toledo
SSCC	12/05/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Director General de RRHH, Jefa de Servicio de PRL - Delegado provincial y Secretario de la Delegación provincial de Educación de Guadalajara
SSCC	12/05/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Jefa de Servicio de PRL- Área Técnica de PRL Delegación provincial de Guadalajara
SSCC	16/05/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Director General de RRHH, Jefa de Servicio de PRL - Delegado provincial y Secretario de la Delegación provincial de Educación de Cuenca
SSCC	16/05/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Jefa de Servicio de PRL- Área Técnica de PRL Delegación provincial de Cuenca
SSCC	18/05/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Director General de RRHH, Jefa de Servicio de PRL - Delegado provincial y Secretario de la Delegación provincial de Educación de Ciudad Real
SSCC	18/05/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Jefa de Servicio de PRL- Área Técnica de PRL Delegación provincial de Ciudad Real
SSCC	03/06/2022	Coordinación formación integrantes de Comités de Acoso laboral de educación	Área Técnica SSCC- Amaltea
SSCC	08/06/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Director General de RRHH, Jefa de Servicio de PRL - Delegado provincial y Secretario de la Delegación provincial de Educación de Albacete
SSCC	08/06/2022	Integración de la prevención en los centros educativos	Jefa de Servicio de PRL- Área Técnica de PRL Delegación provincial de albacete
SSCC	14/06/2022	Planificación actividad preventiva, adaptación puesto de trabajo	Reunión Servicio PRL Regional
SSCC	05/07/2022	Revisión indicadores II Plan de Igualdad	Comisión Plan de Igualdad

## 5. CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

### 5.1. Comité de Seguridad y Salud (CSS)

Actualmente son varios los Comités de Seguridad y Salud existentes en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en los que se regula el derecho de participación y consulta del personal trabajador de los centros educativos públicos no universitarios, en materia de seguridad y salud laboral.

A tales efectos nos encontramos con:

1. Comité Regional de Seguridad y Salud, cuyo reglamento de funcionamiento quedó aprobado el 18 de noviembre de 2016.
2. Comité Sectorial de Seguridad y Salud Laboral de Educación, órgano de participación en el ámbito del personal funcionario docente y del personal laboral docente, y cuyo reglamento de funcionamiento quedó aprobado el 15 de marzo de 2018.
3. Comité provincial de Seguridad y Salud Laboral de personal funcionario docente no universitario y Comité de Seguridad y Salud Laboral de personal

laboral docente-profesorado de religión, cuya estructura y composición queda regulada en la Instrucción de la Dirección General de RRHH y Planificación educativa de 7 de marzo de 2019 y que se adjunta a continuación:

Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL) del personal funcionario docente no universitario	Nº Delegados de Prevención.
CSSL de Albacete	8
CSSL de Ciudad Real	8
CSSL de Cuenca	6
CSSL de Guadalajara	7
CSSL de Toledo	8

Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL) del personal laboral docente-profesorado de religión	Nº Delegados de Prevención.
CSSL de Albacete	3
CSSL de Cuenca	3
CSSL de Ciudad Real	3

4. Comité de Seguridad y Salud Laboral provincial del personal laboral de la Administración de la JCCM, cuya estructura y composición queda regulada en la Instrucción 5/2019, de 24 de abril, de la Dirección General de la Función Pública.

COMITÉS DE SYS PROVINCIALES EDUCACIÓN	
Provincia	Delegados de prevención
Albacete	4
Ciudad Real	4
Cuenca	3
Guadalajara	3
Toledo	4

5. Comité de Seguridad y Salud Laboral provincial del personal funcionario de la Administración general de la JCCM, cuya estructura y composición queda regulada en la Instrucción 7/2019, de 27 de junio, de la Dirección General de la Función Pública.

A tales efectos, a continuación se adjunta cuadro descriptivo de las reuniones mantenidas por el Comité Sectorial de Seguridad y Salud de Educación y del Comité Regional de Seguridad y Salud. La descripción de las reuniones

mantenidas a nivel provincial se encuentra disponible en las memorias provinciales anexas a este documento.

REUNIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD CURSO 2021/2022				
Delegación/SSCC	Comité	Fecha	Convocatoria	Observaciones/Asuntos relevantes tratados
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	08/09/2021	Extraordinaria	Novedades Guía Educativo Sanitaria de inicio de curso 2021/2022 y gestión de casos en centros educativos
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	19/09/2021	Extraordinaria	Actualización Manual de medidas preventivas frente a Covid-19 y fichas de evaluación y medidas preventivas por puesto de trabajo. Manual de formación del Responsable Covid Circular Inicio de curso 21/22
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	07/10/2021	Ordinaria	Aprobación actas anteriores Borrador Instrucción simulacros de emergencia y comunicación e investigación de accidentes e incidentes
SSCC	Comité Regional de Seguridad y Salud	04/11/2021	Ordinaria	Aprobación acta anterior Información actividad primer semestre 2021 de los servicios de prevención de la JCCM Revisión protocolo prevención acoso laboral Mútua Solimat
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	29/11/2021	Ordinaria	Aprobación acta anterior Memoria SPRL curso 2020/2021 Planificación de la actividad preventiva curso 2021/2022
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	14/12/2021	Extraordinaria	Proceso vacunación menores de 5 a 11 años
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	10/01/2022	Extraordinaria	Adaptación de la guía de actuación ante la aparición de casos de Covid-19 en centros educativos a un contexto de alta circulación de virus Sars-Cov-2.
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	25/01/2022	Extraordinaria	Borrador manual de actuación para Escuela Segura en centros educativos
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	03/03/2022	Ordinaria	Aprobación actas anteriores Avance planificación preventiva 2021/2022
SSCC	Comité Regional de Seguridad y Salud	25/04/2022	Ordinaria	Aprobación actas anteriores, memoria de actividades 2020/21 por sectores, Planificación del Servicio de Prevención por Sectores.
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	10/05/2022	Extraordinaria	Actualización Manual de medidas preventivas frente a Covid-19, informe acuerdo estratégico PRL en Castilla-La Mancha 2022/2026 y borrador plan de prevención de la Covid 19 en oposiciones docentes y pruebas de acceso.
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	22/06/2022	Ordinaria	Aprobación actas anteriores, seguimiento planificación preventiva año escolar en curso, metodología Evaluación de riesgos psicosociales en centros educativos, presentación método FP-Sico 4.0.

Indicar igualmente que las actas del Comité Sectorial de Seguridad y Salud Laboral de Educación y del Comité Regional de Seguridad y Salud Laboral se encuentran disponibles en la siguiente dirección del Portal de educación:

<https://www.educa.jccm.es/profesorado/es/prevencion-riesgos-laborales/comites-seguridad-salud-laboral>

## 5.2. Delegados de Prevención

En las memorias provinciales anexas se relacionan los Delegados de Prevención designados en los Comités provinciales de Seguridad y Salud Laboral, así como la organización sindical a la que representan.

## 5.3. Otras reuniones y/o comunicaciones de los Delegados/as de prevención

En las memorias provinciales anexas se relacionan las actividades preventivas (reuniones con técnicos de prl, visitas a centros educativos con los técnicos de prevención provinciales, etc.) en las que hayan participado todos o algunos de los Delegados de Prevención designados provincialmente, distintas de las reuniones de los Comités provinciales de Seguridad y Salud Laboral.

## 5.4. Herramientas de participación y consulta

En este apartado se desglosa el número y tipología de las consultas en materia de prevención de riesgos laborales que han sido atendidas (resueltas) a través del correo corporativo de prevención (prevenciondocente@jccm.es) a lo largo del curso 2021/2022.

GESTIÓN DE CONSULTAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CURSO 2021/22			
Delegación/SSCC	Categoría Consulta	Número	Observaciones
SSCC	Accidentes de trabajo	5	Datos obtenidos de las consultas resueltas recibidas a través del correo corporativo de prevención de los SSCC de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en el curso 2021/2022
	Adaptación o cambio de puesto de trabajo	310	
	Alumnos vulnerables	3	
	Casos Covid	24	
	Emergencias	17	
	Epis	2	
	Evaluaciones de riesgo	3	
	Formación	206	
	Gestión de residuos	1	
	Vacunación Covid	1	
	Ventilación Covid	4	
	Vigilancia de la salud	283	
	Otra información en materia de PRL	120	
<b>TOTAL</b>		<b>979</b>	

En relación con las Áreas Técnicas provinciales, han sido atendidas y resultas un total de 279 consultas entre dos de las provincias en las que ha sido posible obtener la información numérica de las mismas, cuyo desglose por tipología puede verse en las memorias provinciales anexas a este documento.

## 6. EVALUACIONES INICIALES Y ACTUALIZACIONES

En este punto se refleja la actividad realizada cuantificando en cada Delegación provincial todas las evaluaciones de riesgos laborales realizadas (nuevas o actualizadas) en el periodo que abarca la memoria.

A tales efectos y según se muestra en la tabla adjunta, en el total de la región se ha trabajado en 50 evaluaciones de riesgo iniciales, afectando a un total de 255 puestos de trabajo y se ha realizado la revisión de la evaluación en 40 centros educativos, afectando a un total de 75 puestos de trabajo.

En términos generales, se han evaluado 330 puestos de trabajo, correspondientes a 1456 trabajadores y trabajadoras de los centros educativos públicos, correspondientes tanto a personal docente como no docente.

Resaltar, asimismo, el desarrollo realizado en este curso 2021/2022, de herramienta informática para la evaluación de encuestas de riesgos psicosociales basadas en el médico F-Psico del Instituto Nacional de la Seguridad y Salud en el trabajo.

La herramienta permite la realización de los cuestionarios en modo online y de forma confidencial, así como la recopilación de los resultados para su posterior importación en la aplicación del INSST.

Esta herramienta ya ha sido puesta a disposición de las Áreas técnicas de prevención de las distintas Delegaciones provinciales para iniciar su uso a lo largo del curso 2022/2023, en aquellos centros educativos en los que se ha realizado una nueva evaluación de riesgos o la actualización de la misma.

EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2021/2022						
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones	
ALBACETE	Inicial	CSM CONSERVATORIO SUPERIOR DE MÚSICA	7	61		
	Inicial	CPM TOMÁS DE TORREJÓN Y VELASCO	7	88		
	Inicial	EEI EL PILAR	6	16		
	Inicial	EEI LOS GIRASOLES	5	14		
	Actualización	IES DON BOSCO	10	91		
	Inicial	EOI MENENDEZ PELAYO	4	13		
	Inicial	EEI VIRGEN DE LOS LLANOS	6	23		
	Inicial	IESO ALFONSO INIESTA	9	21		
	Inicial	EEI EL TREN AZUL	5	11		
	Inicial	EOI DE ALBACETE	6	43		
	Inicial	EEI EL CASTILLO	5	17		
	Inicial	EOI MARIA MOLINER	6	15		
	Inicial	CEPA LÓPEZ DEL ORO	4	27		
	Inicial	EOI CONDE DE FLORIDABLANCA	4	12		
	Inicial	EEOI DE CAUDETE	1	8		
		<b>TOTAL</b>	<b>85</b>	<b>460</b>		
CIUDAD REAL	Actualización	CEIP MIGUEL DE UNAMUNO	1	1	Revisión ER puesto de ATE	
	Actualización	IES ELADIO CABAÑERO	1	1	Revisión ER puesto personal administrativo	
	Actualización	EEI EL FILON	1	1	Revisión ER personal de mantenimiento	
	Actualización	EEI EL CASTILLO	1	8	Revisión ER puesto de tecnico especialista en jardín de infancia	
	Actualización	IES MERCURIO	1	1	Revisión ER puesto de ATE	
	Actualización	IES MARMARIA	1	2	Revisión ER personal de PSD	
	Actualización	EEI VIRGEN DE LAS CRUCES	1	4	Revisión ER personal de PSD	
	Actualización	EEI DULCINEA	1	9	Revisión ER personal de TEI	
	Actualización	CEIP LUIS VIVES	1	2		
	Inicial	CEPA ANTONIO GALA	5	44		
	Inicial	CM JOSE GRANERO	4	22		
			<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>95</b>	
	Inicial	CEPA MIGUEL DE CERVANTES	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso
	Inicial	CEPA MONTES NORTE	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso
	Inicial	EEI LA COMEDIA	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso
	Inicial	IESO PEÑA ESCRITA	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso
	Inicial	RESIDENCIA PASEO VIEJO DE LA FLORIDA	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso
	Inicial	CEE PONCE DE LEON	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso
	Inicial	CEPA ENRIQUE TIERNO GALVAN	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso
	Inicial	CEPA SAN BLAS	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso
Inicial	CEPA MIGUEL DE CERVANTES	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso	
Inicial	EOI CIUDAD DE VALDEPEÑAS	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso	
Inicial	CEPA ANTONIO MACHADO	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso	
Inicial	EOI POZO NORTE	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso	
Inicial	IES PABLO RUIZ PICASSO	Evaluación de centro y puestos de trabajo			En proceso	
CUENCA	Inicial	CIFPPU CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL	13	45		
	Inicial	IES SAN JOSÉ	11	58		
	Inicial	IESO LA JARA	9	23		
	Inicial	IESO LUISA SIGEA	14	24		
	Inicial	EOI SEBASTIÁN DE COVARRUBIAS	4	23		
	Inicial	IES ALFONSO VIII	10	94		
	Inicial	CEIP LUIS DE MATEO	1	3		
	Inicial	CRA MIGUEL DELIBES	1	2		
		<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>272</b>		

EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2021/2022						
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones	
GUADALAJARA	Actualización	IES ALCARRIA BAJA- MONDEJAR	1	42		
	Inicial	CEIP RIO HENARES- GUADALAJARA	1	1		
	Actualización	CEIP LA ARBOLEDA DE PIOZ	1	3		
	Inicial	CRA El Rincón de Castilla (evaluación inicial y rev 1)- Requerimiento ITSS.	9	14		
	Actualización	EEl La Campiña- EN PROCESO (BORRADORES RECEPCIONADOS 6)	5	14		
	Actualización	EEl Castilla La Mancha- EN ESPERA BORRADOR 2	5	19		
	Inicial	Residencia Doña Blanca- EN PROCESO (BORRADORES RECEPCIONADOS 4)	8	incluidos en IES Doña Blanca		
	Actualización	IES Doña Blanca- EN ESPERA BORRADOR 3)	15	58		
	Inicial	CEPA Río Sorbe- EN ESPERA DE BORRADOR	6	28		
	Inicial	CPM Sebastián Durón- EN PROCESO (PTE REVISAR BORRADOR 2)	6	52		
	Actualización	EOI EDIFICIO GUADALAJARA- EN ESPERA DE BORRADOR	5	36		
	Inicial	IES Peñalba- EN ESPERA BORRADOR 2	13	71		
	Inicial	IESO Alcolea de Torote- EN ESPERA BORRADOR 2	10	38		
	Inicial	IESO Harevolar- EN ESPERA BORRADOR	12	35		
	Actualización	CEIP PEDRO SANZ VAZQUEZ	1	1		
	Actualización	IES SAN ISIDRO	1	1		
	Actualización	CEE VIRGEN DEL AMPARO	1	1		
	Actualización	IES LUIS DE LUCENA	1	1		
	Actualización	CRA JOSE LUIS SAMPEDRO	1	1		
	Actualización	CRA COBETA	1	1		
	Actualización	IES AGUAS VIVAS	1	1		
	Actualización	CEIP NTRA SRA DE PEÑAHORA	1	1		
	Actualización	IES PROF. DOMINGUEZ ORTIZ	1	1		
	Actualización	CEIP PARQUE VALLEJO	1	1		
	Actualización	CEIP LA PAZ	1	1		
	Actualización	CRA Francisco Ibáñez	1	1		
	Actualización	CEIP SAN BLAS	1	1		
	Actualización	CEE VIRGEN DEL AMPARO	1	1		
	Actualización	CEIP LA ARBOLEDA DE PIOZ	1	1		
			<b>TOTAL</b>	<b>112</b>	<b>426</b>	
	TOLEDO	Inicial	CEE REINO DE TULE (Esquivias)	13	36	
		Inicial	ESCUELA DE ARTE TOLEDO (Toledo)	15	105	
		Inicial	CEPA GUSTAVO ADOLFO BECQUER	4	21	
Inicial		CEPA LA RAÑA	6	11		
Inicial		CEPA POLIGONO	5	18		
Actualización		IES UNIVERSIDAD LABORAL - Jefe de Residencia	1	1		
Actualización		CEE CIUDAD DE TOLEDO - Jefe de Residencia	1	1		
Actualización		IES SAN ISIDRO - Jefe de Residencia	1	1		
Actualización		IES SAN ISIDRO - Encargado Agrario (CULTIVOS Y GANADERIA MENOR)(Pdte. Redacción final)	1	1		
Actualización		IES SAN ISIDRO - Encargado Agrario (VACUNO) (Pdte. Redacción final)	1	1		
Actualización		IES SAN ISIDRO - Oficial 1º Agrario (Pdte. Redacción final)	1	1		
Actualización		IES SAN ISIDRO - Oficial 2º Agrario (Pdte. Redacción final)	1	2		
Actualización		IES SAN ISIDRO - Oficial 1º Tractorista (Pdte. Redacción final)	1	1		
Actualización		IES LIBERTAD - Ordenanza	1	3		
		<b>TOTAL</b>	<b>52</b>	<b>203</b>		
<b>REGIÓN</b>		<b>TOTAL</b>	<b>330</b>	<b>1456</b>		

### 6.1. Otras evaluaciones e informes

A continuación, se relacionan otras actividades específicas que han requerido la emisión de informe por parte de las Áreas Técnicas provinciales de prevención de riesgos laborales distintas de las evaluaciones anteriormente expuestas (p.e. estudios ergonómicos, evaluaciones de riesgos psicosociales, evaluaciones higiénico-ambientales o puntuales de seguridad, informes tras requerimiento de la Inspección de trabajo, evaluaciones específicas de trabajadoras embarazadas, etc.).

No se incluyen en este apartado los informes que realiza el área sanitaria, o el área técnica de prevención (informes de adaptación de puesto) que se relacionan en el apartado de Vigilancia de la Salud.



En términos generales, puede observarse el gran esfuerzo realizado por el personal técnico, habiéndose emitido más de 70 informes técnicos adicionales a la labor de evaluación de riesgos por puesto de trabajo propiamente dicha.

Indicar también, la gran dificultad añadida a la realización de mediciones higiénicas en los puestos de trabajo con exposición a ruido de los Conservatorios profesionales y superior de música y danza, cuyo estudio, preparación y ejecución conlleva una gran labor técnica y de tiempo. Si nos fijamos en la provincia de Albacete, sólo la ejecución de las mediciones higiénicas del Conservatorio profesional de danza Jose Antonio Ruiz ha requerido de 11 visitas al centro educativo.

Es por ello, que el plazo de ejecución de esta actividad preventiva (mediciones higiénicas de exposición a ruido) puede alargarse en el tiempo, y abarca más de un curso escolar.

RELACIÓN DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2021/2022					
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones	
ALBACETE	INFORME DEFICIENCIAS	CEPA LOPEZ DEL ORO	10/02/2022		
	INFORME ASESORAMIENTO RIESGOS	IES DON BOSCO	17/03/2022		
	PLAN DE MEDIDAS DE EMERGENCIAS	CEPA ALONSO QUIJANO	04/04/2022		
	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES POR DEFICIENCIA EN UNA ESCALERA EN ACESO DE ENTRADA A UN IES	IES SIERRA DE SEGURA	25/04/2022		
	INFORME DEFICIENCIAS	IES DON BOSCO	15/02/2022		
	INVESTIGACIÓN ACCIDENTE CAIDA DE ALTURA UN ORDENANZA	IES BACHILLER SABUCO	14/02/2022		
	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE UNA AYUDANTE DE COCINA	EEL EL PILAR	15/02/2022		
	INFORME DE INVESTIGACIÓN ACCIDENTES	CEIP CASTILLA-LA MANCHA	18/02/2022		
	INFORME DE SEÑALIZACIÓN DE SEGURIDAD EN EL CENTRO	CEIP CASTILLA-LA MANCHA	18/02/2022		
	INFORME Y REUNIÓN CON EL AYUNTAMIENTO SOBRE LOS PLANOS EVACUACIÓN DEL CENTRO QUE NO QUIEREN HACER	CEIP CRITO ANTIGUA TOBARRA	21/02/2021		
	COORDINACIÓN EMPRESARIAL E INFORME DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, Y SU RELACIÓN CON LA APTITUD DE VIGILANCIA DE LA SALUD	CIFPPU CENTRO INTEGRADO DE F.P. AGUAS UN	14/03/2022		
	INFORME POR LA FALTA DE ATENCIÓN DE LA MUTUA SOUTMAT A UNA TRABAJADORA QUE SE ACCIDENTA EN EL CENTRO DE TRABAJO POR HACER FUNCIONES DE COCINERA Y SER AYUDANTE DE COCINA, ADAPTADA.	EEL EL PILAR	25/03/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	19/04/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	19/04/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	20/04/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	21/04/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	22/04/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	25/04/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	25/04/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	26/04/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	02/05/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	02/05/2022		
	MEDICIONES HIGIÉNICAS DE RUIDO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA JOSE ANTONIO RUIZ	06/05/2022		
	INFORME NORMATIVA DE ESCALERAS Y ANDAMIOS	EI LOS LLANOS	11/05/2022		
	INFORME DE ACTUACIÓN EMPRESA SMART EN EL PAU EEL VIRGEN DE LOS LLANOS -AB	EI LOS LLANOS	16/05/2022		
	SOBRE LA NORMATIVA DE PLANES DE AUTOPROTECCIÓN, SOBRE LA NUEVA UBICACIÓN DE LOS EXTINTORES Y SUS EXCEPCIONES.	EEL EL PILAR	25/05/2022		
	PARA LA JUBILACIÓN DE LA DOCENTE CARMEN CANTOS LOPEZ POR PROBLEMAS DE MOVILIDAD EN UN CENTRO SIN ASCENSOR.	INPECCIÓN MEDICA	08/06/2022		
	INFORME DE INCIDENTES/AGRESIONES DE LOS USUARIOS AL CENTRO	CEE ELOY CAMINO	13/06/2022		
	INFORME DE INCIDENTES/AGRESIONES DE LOS USUARIOS A PETICIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD	SECRETARIA DE LA DELEGACIÓN	13/06/2022		
	INFORME DE ACCIDENTE DE TRABAJO POR EXPOSICIÓN AL CEMENTO, INFORMACIÓN AL TRABAJADOR E INFORME SOBRE LA FICHA DE SEGURIDAD CEMENTO AL CENTRO	EEL VIRGEN DE LOS LLANOS	11/07/2022		
	CIUDAD REAL	ESTUDIO ALMACENAMIENTO PRODUCTOS QUÍMICOS	IES ALONSO QUIJANO	01/12/2021	
		INFORME DE CONDICIONES GENERALES DE SEGURIDAD EN LOS LUGARES DE TRABAJO	CEPA ANTONIO GALA	25/01/2022	
		Evaluación de riesgos docente de primaria en situación de embarazo	CEIP LA ESPINOSA	2021/2022	
Evaluación de riesgos Docente infantil en situación de embarazo		CEIP MIGUEL DE CERVANTES	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente infantil en situación de embarazo		CEIP VIRGEN DEL SALUDO	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente de audición y lenguaje en situación de embarazo		CEE MARIA LUISA NAVARRO MARGATI	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente infantil en situación de embarazo		CEIP MIGUEL DELIVES	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente de secundaria en situación de embarazo		CENTRO DE REFORMA DE MENORES LA CAÑADA	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente de audición y lenguaje en situación de embarazo		CEIP CAÑADA REAL	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente primaria en situación de embarazo		CEIP CARMEN ARIAS	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente infantil en situación de embarazo		CEIP VICENTE ALEXANDRE	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente primaria en situación de embarazo		CEIP LUIS VIVES	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente de pedagogía terapéutica en situación de embarazo		CEE PONCE DE LEÓN	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente de secundaria en situación de embarazo		IES JUAN D'OPAZO	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente de pedagogía terapéutica en situación de embarazo		CEIP HIJOS DE OBREROS	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente música en situación de embarazo		CEIP SANTA TERESA	2021/2022		
Evaluación de riesgos Docente música en situación de embarazo		CEE PONCE DE LEÓN	2021/2022		
Evaluación de riesgos Técnico especialista en jardín de infancia en situación de embarazo		EEL LA COMEDIA	2021/2022		
Evaluación de riesgos PLSD en situación de embarazo		IES TORREÓN DEL ALCAZAR	2021/2022		
Evaluación de riesgos PLSD en situación de embarazo		IES PEDRO ALVAREZ DEL SOTOMAYOR	2021/2022		

RELACIÓN DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2021/2022				
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones
CUENCA	MEDICIÓN HIGIÉNICA CONDICIONES TERMOHIGROMÉTRICAS	CEIP SAN FERNANDO	27/09/2021	Solicitud Unidad Técnica
	MEDICIÓN HIGIÉNICA ILUMINACIÓN	CEIP FEDERICO MUELAS	13/10/2021	Solicitud Unidad Técnica
	INFORME INTERNO	CEIP SANTA ANA	30/11/2021	
	MEDICIÓN HIGIÉNICA RUIDO	CIFFPU CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL	10/12/2021	
	MEDICIÓN HIGIÉNICA RUIDO	CIFFPU CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL	15/02/2022	
	INFORME INTERNO	CEIP DUQUE DE RIANSARES	28/02/2022	
	INFORME INTERNO	EL NUESTRA SEÑORA DE RIANSARES	28/02/2022	
GUADALAJARA	MEDICIÓN HIGIÉNICA RUIDO	ALFONSO VIII	07/06/2022	
	INFORME TÉCNICO SOBRE PUESTO DE TRABAJO PLSD EN E.O.I. GUADALAJARA	E.O.I. edificio Guadalajara	feb-22	A petición de VS
	INFORME TÉCNICO SOBRE EL CUMPLIMIENTO EN MATERIA DE ORDEN, LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE VENTANAS Y ACCIONAMIENTO DE PERSIANAS EN ALGUNAS DEPENDENCIAS DEL CENTRO	IES Luis de Lucena	mar-22	EN CSSL se solicita valorar condiciones de trabajo objeto del informe
	INFORME TÉCNICO SOBRE IESO HAREVOLAR	IESO HAREVOLAR	jul-22	A petición de SECRETARÍA PROVINCIAL Y DIRECCIÓN DEL CENTRO
TOLEDO	Informe medición de ruido	IES CASTILLO DEL AGUILA	01/09/2021	Mediciones de ruido en los puestos administrativos del centro
	Informe de accidente sufrido en el centro	IES LA SISLA (Sonseca)	18/09/2021	
	Informe tras requerimiento del Comité SyS	CEE BIOS (Talavera de la Reina)	01/10/2022	Comprobación de idoneidad de mascarilla que el centro dota al personal
	Informe de accidente sufrido en el centro	IES ALFONSO X (Toledo)	08/10/2021	
	Informe tras requerimiento del Comité SyS	IES LA SISLA (Sonseca)	02/02/2022	Comprobación de cableado en aulas tras quejas de trabajadores del centro
	Informe tras requerimiento del Comité SyS	IES JUANELO TURRIANO (Toledo)	28/03/2022	Comprobación de almacenamiento de residuos en los diversos grados de FP
	Informe de accidente sufrido en el centro	CEIP JAIME DE FOXA (Toledo)	24/05/2022	
	Informe de accidente sufrido en el centro	IESO VELSINIA (Santa Cruz de la Zarza)	24/05/2022	
	Informe tras requerimiento del Comité SyS	IES LIBERTAD (Carranque)	24/05/2022	Comprobación de situación tras agresiones verbales continuas a los ordenanzas del centro
	Informe de accidente sufrido en el centro	CEIP FRAY HERNANDO (Talavera de la Reina)	03/06/2021	
	Informe de accidente sufrido en el centro	E.E.I. EL ALFAR (Talavera de la Reina)	03/06/2021	
Medición Higiénica de ruido	CEE CIUDAD DE TOLEDO (Toledo)	21/06/2022	Mediciones de ruido en cocina del centro	

## 7. OBJETIVOS Y PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN

Desde la Dirección General de Recursos Humanos y Planificación Educativa se elabora la Planificación de la actividad preventiva regional, que sirve para marcar las líneas generales de actuación en materia preventiva para el siguiente curso escolar 2022/2023. Asimismo, se establecen medidas concretas relativas a la formación del personal empleado en centros educativos, procedimientos e instrucciones operativas en las que se va a trabajar, etc.

Por otro lado, y a partir de la misma, cada Delegación provincial establece una planificación de actuación preventiva específica concreta.

La planificación de la actividad preventiva regional se adjunta como Anexo I a esta Memoria.

## 8. FORMACIÓN E INFORMACIÓN AL PERSONAL EMPLEADO EN CENTROS EDUCATIVOS

### 8.1. Formación al personal empleado en centros educativos

En este apartado, se describe la formación impartida al personal empleado público de centros educativos teniendo en cuenta la actividad planificada desde los Servicios Centrales de la Dirección General de RRHH y Planificación Educativa y en su caso cualquier otra actividad formativa realizada fuera de lo programado.

En total se han impartido 46.384 horas de formación en materia preventiva certificada, de las cuales 44.258 horas son de personal docente y 2.126 horas de personal no docente.

Respecto del personal formado, se ha certificado la formación (aptos) de 2572 docentes y 220 no docentes en la totalidad de la región.

En cuanto a la formación impartida desde las Delegaciones provinciales derivada de actividades preventivas específicas (p.e. investigación de accidentes, implantación de medidas de emergencia, evaluaciones de riesgo nuevas o revisadas, etc.), en caso de haberse realizado, pueden consultarse en las memorias provinciales anexas a este documento.

FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE CURSO 2021/2022											
Acción Formativa	Tipo	Programado	Nº ediciones	Fecha impartición	Nº Participantes (totales)		Aptos	No Aptos	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Horas curso	Nº Horas Formación Certificadas (Totales)
					H	M					
FORMACIÓN INICIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA DOCENTES INTERINOS	On-Line	No	1	Abierto todo el año	198	349	523	24	TPRL	6	3138
FORMACIÓN PRL DOCENTES EN PRÁCTICAS ÁMBITO SOCIO LINGÜÍSTICO	On-Line	SI	1	10/01/2022 al 20/02/2022	154	359	512	1	CRFP	30	15360
FORMACIÓN PRL DOCENTES EN PRÁCTICAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL	On-Line	si	1	10/01/2022 al 20/02/2022	54	71	125		CRFP	30	3750
FORMACIÓN PRL DOCENTES EN PRÁCTICAS ESPECIALIDAD FÍSICO MATEMÁTICA	On-Line	si	1	10/01/2022 al 20/02/2022	195	184	379		CRFP	30	11370
FORMACIÓN PERSONAL RESPONSABLE COVID	On-Line	SI	1	15/11/2021 al 15/12/2021	415	554	925	44	CRFP	8	7400
FORMACIÓN PERSONAL DESIGNADO COMO DELEGADO/A DE PRL	On-Line	SI	1	25/02/2022 al 25/03/2022	2	3	5	0	CRFP	30	150
FORMACIÓN PERSONAL DESIGNADO EN LA COORDINACIÓN DE PRL	On-Line	SI	1	25/02/2022 al 25/03/2022	37	70	103	4	CRFP	30	3090
<b>TOTAL</b>					<b>1055</b>	<b>1590</b>	<b>2572</b>	<b>73</b>		<b>TOTAL</b>	<b>44.258</b>

FORMACIÓN A PERSONAL NO DOCENTE CURSO 2021/2022											
Acción Formativa	Tipo	Programado	Nº ediciones	Fecha impartición	Nº Participantes (totales)		Aptos	No Aptos	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Horas curso	Nº Horas Formación Certificadas (Totales)
					H	M					
FORMACIÓN INICIAL EN PRL PARA PERSONAL QUE AUXILIA EN LA DOCENCIA	Teleformación	SI	3	Del 01/07/2022 al 31/07/2022	7	93	100	0	TPRL	10	1000
FORMACIÓN RESPONSABLE COVID	On-Line	SI	5	15/11/2021 al 15/12/2021	4	36	37	3		8	296
FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICA 1º AUXILIOS PERSONAL DESIGNADO EN EQUIPOS DE 1º AUXILIOS DE CEE Y EEI	Presencial	SI	3	1ª ED: 25 y 26/07/2022 2ª y 3ª ED: 26 y 27/07/2022	9	74	83	0	Personal enfermería de Delegaciones Provinciales	10	830
<b>TOTAL</b>					<b>20</b>	<b>203</b>	<b>220</b>	<b>3</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2.126</b>

Asimismo, se adjunta resumen de las horas de formación en materia preventiva realizadas al personal docente desde el curso 2009/2010 hasta la actualidad, habiéndose impartido un total de 452.238 horas de formación.

<u>Evolución Formación, Curso 2009/2010 a 2021/2022</u>			
CURSOS	TOTAL DE DOCENTES FORMADOS CURSO 6H	TOTAL DE DOCENTES FORMADOS CURSO 30H	HORAS INVERTIDAS EN FORMACIÓN
Curso básico PRL (30 horas)- Docentes en prácticas		5991	179730
Curso básico PRL (30 horas)- Coordinadores de prevención		2380	71400
Curso básico PRL (30 horas)- Delegados de prevención		62	1860
Curso Inicial 6 horas.	33208		199248
<b>TOTAL</b>		<b>41.641</b>	<b>452.238</b>

Destacar, asimismo, el desarrollo e implantación de la nueva plataforma moodle de la Viceconsejería de Educación que permite la impartición de formación en modo on-line y teleformación al personal empleado en centros educativos (docente y no docente), y que fue ya utilizada en el curso 2021/2022 para impartir las tres ediciones del curso de formación inicial en prevención de riesgos laborales para el personal que auxilia en la docencia.

El acceso a esta plataforma puede realizarse a través del siguiente enlace:  
<https://aulasrledu.jccm.es/>



Categorías



## 8.2. Formación del Servicio de Prevención

En este apartado se indica específicamente la formación recibida por el personal técnico del Servicio de Prevención y que está relacionada con el puesto de trabajo desarrollado, así como la asistencia a jornadas, congresos, simposium, etc.

El personal técnico de prevención ha recibido un total de **766,5 horas de formación** relacionada con el desarrollo de su puesto de trabajo. A continuación, se presenta el desglose por Área técnica de prevención:

### 1. Área técnica de prevención de los Servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes: **Total 197 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2021/2022					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
Curso "Extinción de incendios y emergencias"	Silvia Gómez Fernández Diego Melchor Gómez	Presencial	15/10/2021	CUALTIS, S.L.U	6 HORAS
Formación Software Vigilancia de la Salud	Silvia Gómez Fernández Diego Melchor Gómez Leonor Acebes Martínez	Teleformación	15/12/2021	CUALTIS, S.L.U	5 HORAS
Formación Software Vigilancia de la Salud	Silvia Gómez Fernández	Teleformación	16/12/2021	CUALTIS, S.L.U	5 HORAS
Dosímetro CASELLA	Silvia Gómez Fernández Diego Melchor Gómez Leonor Acebes Martínez	Presencial	07/04/2022	CASELLA ESPAÑA, S.A.	3 HORAS
Formación del Comité de Acoso Laboral	Silvia Gómez Fernández Raquel Fraile Moreno	Presencial	27/06/2022 y 28/06/2022	AMALTEA CALIDAD INTEGRAL, S.L	12 HORAS
Moodle	Diego Melchor Gómez	Mixto	22/04/2022- 27/05/222	EAR	50 HORAS
Presentación Acuerdo Estratégico de PRL en CLM 2022-2026	Silvia Gómez Fernández	Presencial	29/04/2022	CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO	4 HORAS
Moodle (Formación interna)	Raquel Fraile Moreno	Presencial	02/08/2022	Técnico PRL SSCC	13,5 HORAS
Formación Técnica de Acoso Laboral	Silvia Gómez Fernández Diego Melchor Gómez Raquel Fraile Moreno	On-Line	01/08/2022- 31/12/2022	AMALTEA CALIDAD INTEGRAL, S.L	6 HORAS
Dirección por objetivos	Silvia Gómez Fernández	On-Line	15/06/2021- 15/12/2021	EAR	25 HORAS
Introducción a la nueva ley de contratos del sector público	Silvia Gómez Fernández	On-Line	15/06/2021- 15/12/2021	EAR	25 HORAS

### 2. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Albacete: **Total 153,5 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2021/2022					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
CURSO MOODLE	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	Presencial	DEL 2 AL 4 DEL 8 DE 2022	TPRL/SSCC	13,3
CURSO DE ACOSO	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	Presencial	jul-22	AMALTEA	25
CURSO DE ACOSO	IRENE GARCÍA HERREROS	Presencial	jul-22	AMALTEA	25
CURSO DE ACOSO	AMADA LOPEZ INIESTA	Presencial	jul-22	AMALTEA	25
HABILIDADES SOCIALES Y ASERTIVIDAD EN EL TRABAJO	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	On-Line	09/05/2022 10/06/2022	EAR	30
HUMANIZACIÓN EN EL ENTORNO LABORAL	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	Presencial	09/05/2022 20/05/2022	EAR	20
MANEJO DE DOSÍMETRO Y ESTRATEGIA DE MEDICIONES DE RUIDO	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	Presencial	07/04/2022	CASELLA	5
MANEJO DE DOSÍMETRO Y ESTRATEGIA DE MEDICIONES DE RUIDO	IRENE GARCÍA HERREROS	Presencial	07/04/2022	CASELLA	5
MANEJO DE DOSÍMETRO Y ESTRATEGIA DE MEDICIONES DE RUIDO	AMADA LOPEZ INIESTA	Presencial	07/04/2022	CASELLA	5

3. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Ciudad Real: **Total 189 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2021/2022					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
Curso de Comité de Investigador frente al acoso laboral, sexual y por razón de sexo/genero	Alicia Jimenez Azaña	Presencial	Del 29 al 30 de junio 2022	Amaltea Consultora en igualdad de genero	12 HORAS
FORMACIÓN DEL COMITÉ DE ACOSO LABORAL	Alicia Jimenez Azaña	On-Line	Julio-agosto 2022	Amaltea Consultora en igualdad de genero	25 HORAS
Jornada técnica "Actualización de las guías técnicas: riesgo eléctrico y atmósferas explosivas"	Alicia Jimenez Azaña	On-Line	05/10/2021	INSST	1,5 HORAS
Formación aplicación medicina	Alicia Jimenez Azaña	On-Line	15/12/2021	CUALTIS	4 HORAS
Jornada Técnica "Agentes cancerígenos en el entorno laboral".	Alicia Jimenez Azaña	On-Line	30/06/2021	INSST, JCCM	1 HORA
Jornada técnica "Actualización de las guías técnicas: riesgo eléctrico y atmósferas explosivas"	Alicia Jimenez Azaña	On-Line	05/10/2021	INSST	1,5 HORAS
Curso "Extinción de incendios y emergencias"	Alicia Jimenez Azaña	Presencial	15/10/2021	CUALTIS	6 HORAS
Jornada Dosímetro Casella modelo dBadge2. - FORMACIÓN SOBRE EL USO DEL EQUIPO Y MANEJO DEL SOFTWARE ASOCIADO	Alicia Jimenez Azaña	Presencial	07/04/2022	OTROS	3 HORAS
Curso Mantenimiento de instalaciones fijas. Obligaciones normativas	Alicia Jimenez Azaña	Teleformación	Del 9 al 25 de Mayo 2022	EAR	26 HORAS
Jornada Técnica "Agentes cancerígenos en el entorno laboral".	Ángeles Romero Murat	On-Line	30/06/2021	INSST, JCCM	1 HORA
Jornada técnica "Actualización de las guías técnicas: riesgo eléctrico y atmósferas explosivas"	Ángeles Romero Murat	On-Line	05/10/2021	INSST	1,5 HORAS
Curso "Extinción de incendios y emergencias"	Ángeles Romero Murat	Presencial	15/10/2021	CUALTIS	6 HORAS
Jornada Dosímetro Casella modelo dBadge2. - FORMACIÓN SOBRE EL USO DEL EQUIPO Y MANEJO DEL SOFTWARE ASOCIADO	Ángeles Romero Murat	Presencial	07/04/2022	OTROS	3 HORAS
Curso Mantenimiento de instalaciones fijas. Obligaciones normativas	Ángeles Romero Murat	Teleformación	Del 9 al 25 de Mayo 2022	EAR	26 HORAS
FORMACIÓN DEL COMITÉ DE ACOSO LABORAL	Ángeles Romero Murat	On-Line	Julio-agosto 2022	Amaltea Consultora en igualdad de genero	25 HORAS
CURSO SOBRE EL USO DE LA PLATAFORMA MOODLE (AULA DE LA VICECONSEJERÍA DE EDUCACIÓN) (FORMACIÓN INTERNA)	Ángeles Romero Murat	Presencial	Del 2 al 4 de Agosto 2022	OTROS	13,5 HORAS
Jornada Técnica "Agentes cancerígenos en el entorno laboral".	Enrique Anguita Tena	On-Line	30/06/2021	INSST, JCCM	1 HORA
Jornada técnica "Actualización de las guías técnicas: riesgo eléctrico y atmósferas explosivas"	Enrique Anguita Tena	On-Line	04/10/2021	INSST	1,5 HORAS
FORMACIÓN DEL COMITÉ DE ACOSO LABORAL	Enrique Anguita Tena	On-Line	Julio-agosto 2022	Amaltea Consultora en igualdad de genero	25 HORAS
Formación aplicación medicina	Enrique Anguita Tena	On-Line	15/12/2021	CUALTIS	4 HORAS
Jornada técnica "trabajos saludables y trastornos musculoesqueléticos"	Enrique Anguita Tena	On-Line	28/10/2021	Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral	1,5 HORAS

4. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Cuenca: **Total 81,5 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2021/2022					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
Jornada: SEMANA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Relajemos las cargas	Amalia Puerta Lázaro Francisca Catalá Barba	On-Line	28/10/2021	Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral	Jornada
Formación Software Vigilancia de la Salud	Amalia Puerta Lázaro Francisca Catalá Barba	Teleformación	15/12/2021	CUALTIS, S.L.U	5 HORAS
Jornada técnica: Acciones de sensibilización, vigilancia y control de trastornos musculoesqueléticos en las empresas	Amalia Puerta Lázaro Francisca Catalá Barba	On-Line	04/03/2022	Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	2,5 HORAS
Dosímetro CASELLA	Amalia Puerta Lázaro	Presencial	07/04/2022	CASELLA ESPAÑA, S.A.	3 HORAS
Webinar ruido	Amalia Puerta Lázaro Francisca Catalá Barba	On-Line	10/05/2022	Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jornada
Formación del Comité de Acoso Laboral	Amalia Puerta Lázaro Francisca Catalá Barba	Presencial	27/06/2022 y 28/06/2022	AMALTEA CALIDAD INTEGRAL, S.L	25 HORAS
Moodle	Francisca Catalá Barba	Presencial	02/08/2022	Técnico PRL SSCC	13,5 HORAS

5. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Guadalajara: **Total 108,5 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2021/2022					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
Formación del Comité de Acoso Laboral y Sexual	Roberto Guerrero Ayora	On-Line	JUL-AGO-2022	OTROS	25
Formación del Comité de Acoso Laboral y Sexual	Yolanda Abad Pascual	Presencial	Del 29 al 30 de junio 2022	Amaltea Consultora en igualdad de género	12 HORAS
Webinario Método ROSA-Evaluación postural en puestos de oficina	Yolanda Abad Pascual	On-Line	10 de junio en horario	INSST	1 h
Mantenimiento de Instalaciones Fijas. Obligaciones Normativas	Yolanda Abad Pascual Roberto Guerrero Ayora	On-Line	9 de Mayo -25 de mayo	EAR	26 h
Riesgos en el almacenamiento de productos químicos	Yolanda Abad Pascual	On-Line	12 y 13 de mayo de 2022	INSST	2 h
Jornada Técnica "Condiciones de seguridad en trabajos en altura. Soluciones técnicas al alcance de profesionales	Yolanda Abad Pascual Roberto Guerrero Ayora	On-Line	29 de septiembre	Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral	1,5 h
CURSO FORMACIÓN PLATAFORMA MOODLE	Roberto Guerrero Ayora	PRESENCIAL	02-04 /08/2022	TPRL	13,5

## 6. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Toledo: Total 49 horas.

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2021/2022					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
Jornada actualización Guías técnicas: ATEX y Riesgo eléctrico	Francisco Garcia Elvira	On-Line	05/10/2021	INSST	1,5 horas
Jornada actualización Guías técnicas: ATEX y Riesgo eléctrico	Miriam Gutiérrez Fernández	On-Line	05/10/2021	INSST	1,5 horas
Jornada actualización Guías técnicas: ATEX y Riesgo eléctrico	Lucia Pérez Coronas	On-Line	05/10/2021	INSST	1,5 horas
Posicionamiento de cortinas fotoeléctricas en seguridad de máquinas. Cálculo de distancias de seguridad	Lucia Pérez Coronas	On-Line	27/10/2021	INSST	1,5 horas
Curso uso seguro de cuatricicloes en agricultura	Lucia Pérez Coronas	On-Line	04/11/2021	INSST	1 hora
Webinar: Novedades de la Guía de PVD	Francisco Garcia Elvira	On-Line	31/05/2022	INSST	1,5 horas
Webinar: Novedades de la Guía de PVD	Miriam Gutiérrez Fernández	On-Line	31/05/2022	INSST	1,5 horas
Uso de software de gestión de medicina en el trabajo	Francisco Garcia Elvira	On-Line	15/12/2021	Otros	5 horas
Uso de software de gestión de medicina en el trabajo	Miriam Gutiérrez Fernández	On-Line	15/12/2021	Otros	5 horas
Uso de software de gestión de medicina en el trabajo	Lucia Pérez Coronas	On-Line	15/12/2021	Otros	5 horas
Asistencia Jornada formativa Comité de Acoso	Francisco Garcia Elvira Pedro Ródenas Martínez	Presencial	27/06/2022 y 28/06/2022	AMALTEA CALIDAD INTEGRAL, SL	12 horas
Moodle (Formación interna)	Francisco Garcia Elvira	Presencial	02/08/2022	Técnico PRL SSSC	13,5 HORAS
Moodle (Formación interna)	Miriam Gutiérrez Fernández	Presencial	02/08/2022	Técnico PRL SSSC	13,5 HORAS

### 8.3. Información a los trabajadores

En este epígrafe se detallan aquellas actividades relacionadas con la información de riesgos en el puesto de trabajo, divulgación de medidas preventivas, órdenes, procedimientos e instrucciones operativas de seguridad, así como cualquier otra información en materia de prevención de riesgos laborales, que se haya llevado a cabo a lo largo del curso 21/22:

#### 1. Área técnica de prevención de los Servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes:

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2021/2022				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
Circular inicio de curso	Recordatorio instrucciones de prevención en centros educativos	Delegaciones provinciales	Servicio de prevención SSSC	13/10/2021
Vigilancia de la salud del personal docente curso 2021/2022	Lanzamiento campaña de Vigilancia de la salud del personal docente	Delegaciones provinciales	Servicio de prevención SSSC	13/12/2021
Modificación Normativa estatal uso de mascarilla	Modificación de la obligatoriedad del uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19	Centros Educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	09/02/2022
Modificación Normativa estatal uso de mascarilla	Acuerdo de retirada de la obligatoriedad de uso de mascarillas en espacios interiores	Centros Educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	20/04/2022
Medidas de prevención, higiene y promoción de la salud frente a Covid-19 para centros educativos	Actualización de las medidas de prevención, higiene y promoción de la salud frente a Covid-19 para centros educativos	Centros Educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	05/05/2022



2. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Albacete:

RELACION DE ACTUACIONES INFORMATIVAS REALIZADAS CURSO 2021/2022				
Delegación Provincial/SSCC	Denominación Actuación Informativa	Fecha impartición	Duración de la Actuación (horas)	nº Asistentes
ALBACETE	SESIÓN INFORMATIVA A LA PLSD Y A LA DIRECCION DEL CENTRO DE LOS RIESGOS LIMPIADORAS EN EXTERIORES	02/11/2021 Y 17/11/2021	2 HORAS	8 (4 PLSD Y 4 MIEMBROS DEL EQUIPO DIRECTIVO)
ALBACETE	DESPUES DEL DISEÑO DE UN PROCEDIMIENTO DE TRABAJO PARA LA REDISTRIBUCIÓN DE CARGA DE TRABAJO, JORNADA CON LA LIMPIADORA DE LA MAÑANA LUEGO CON LAS DE LA TARDES EN EL IES DIEGO SILOE	03/03/2022 Y 14/03/2022	1 HORA	4 PLSD
ALBACETE	DIFUSIÓN DE PROCEDIMIENTO DE TRABAJO DE LIMPIEZA Y ASESORAMIENTO A LA DIRECCIÓN DEL CENTRO PARA LA IMPLANTACIÓN	03/03/2022 Y 14/03/2023	1 HORA	2 MIEMBROS EQUIPO DIRECTIVO
ALBACETE	REVISIÓN DEL PROCEDIMIENTO Y ACUERDO ENTRE LAS PARTES LAS LIMPIADORAS DE TARDE, LA DE MAÑANA Y LA DIRECCIÓN	15/06/2022	2 HORAS	4 PLSD Y 1 DIRECTORA
ALBACETE	DISEÑO E IMPLANTACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE TRABAJO AYUDANTE DE COCINA ADAPTADA QUE SUSTITUYE EN COCINA	25/03/2022	1 HORA	1 AYUDANTE DE COCINA, Y LA 1 DIRECCIÓN DE LA EI.

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2021/2022				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
DISEÑO E IMPLANTACIÓN DEL PROCESIMIENTO DE TRABAJO AYUDANTE DE COCINA ADAPTADA SI SUSTITUYE EN COCINA	POR ACCIDENTE DE TRABAJO DE UNA AYUDANTE DE COCINA ADAPTADA QUE SUSTITUYE A LA COCINERA	Presencial	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	24/05/2022
REALIZACIÓN DE FICHAS INFORMATIVAS	ESCALERAS Y ANDAMIOS	Presencial	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	30/06/2022
REALIZACIÓN DE CARTELES INFORMATIVOS	PROCEDIMIENTO DE SEGURIDAD USO ELEVADORES DE VEHICULOS	Presencial	IRENE GARCIA HERREROS	01/09/2022

3. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Ciudad Real:

RELACION DE ACTUACIONES INFORMATIVAS REALIZADAS CURSO 2021/2022				
Delegación Provincial/SSCC	Denominación Actuación Informativa	Fecha impartición	Duración de la Actuación (horas)	nº Asistentes
Delegación Provincial	SESIÓN ONLINE RESPONSABLE COVID	23/11/2021	2	

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2021/2022				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
Nombramiento Responsable COVID CURSO 2021-2022	Recordatorio para nombramiento en Delphos de Responsable COVID	Centros educativos	Servicio de Prevención CR	28/09/2021
Curso de formación Responsable COVID CURSO 2021-2022	Documentación del curso, envío del test, tutoras y recomendación asistencia a sesion online	Centros educativos	Servicio de Prevención CR	04/11/2021
Recogida de Residuos Peligrosos	Solicitud de Recogida de Residuos Peligrosos	IES sin ciclos FP	Servicio de Prevención CR	27/09/2021

4. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Cuenca:

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2021/2022				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
CUENCA	Gestión de residuos	IES e IESO	Delegación Provincial	30/09/2021
CUENCA	Mantenimiento instalaciones	CRA RIBERA DEL JÚCAR	Técnicas de Prevención	21/10/2021
CUENCA	DESA	TODOS LOS CENTROS	Técnicas de Prevención	21/06/2022

5. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Toledo:

RELACIÓN DE ACTUACIONES INFORMATIVAS REALIZADAS CURSO 2021/2022				
Delegación Provincial/SSCC	Denominación Actuación Informativa	Fecha impartición	Duración de la Actuación (horas)	nº Asistentes
DP TOLEDO	Actuación informativa para la Implantación de la Planificación Actividad Preventiva en el CEE REINO DE TULE	jun-22	2	2

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2021/2022				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
Nombramiento Responsable COVID	Actuación informativa para la designación de responsable COVID	centros docentes	DP TOLEDO	oct-21
Recogida Residuos Peligrosos	Actuación informativa para la recogida de residuos peligrosos en IES sin FP	IES	DP TOLEDO	nov-21
Plan de emergencias y simulacros	Actuación divulgativa para la correcta realización de los simulacros de emergencia visitando los centros de la región	centros docentes	SPRL	nov-21/jun-22
Instalación DESA	Actuación divulgativa a los centros que solicitan instalar o han instalado un DESA en sus instalaciones	centros docentes	DP TOLEDO	oct-21

Asimismo se han elaborado las fichas tipo sobre riesgos en los puestos de trabajo desarrollados en los CEIP y CRA de los centros educativos públicos no universitarios de la Región, al objeto de que sirvan de base para la realización y revisión de las evaluaciones de riesgo de esta tipología de centros:

RELACIÓN DE FICHAS INFORMATIVAS REALIZADAS O ACTUALIZADAS CURSO 2021/2022	
Delegación Provincial	Denominación del puesto de trabajo
ALBACETE	ATE
	INTÉRPRETE LENGUAJE DE SIGNOS
	ORIENTADOR
	PLSD
CIUDAD REAL	DOCENTE Y ESPECIALISTA INFANTIL
	DOCENTE Y ESPECIALISTA PRIMARIA
	PERSONAL DE COCINA
	DOCENTE FP - SERVICIOS A LA COMUNIDAD
CUENCA	DOCENTE PRIMARIA - MUSICA
	DOCENTE PRIMARIA - EDUCACION FISICA
GUADALAJARA	DOCENTE AUDICION Y LENGUAJE
	DOCENTE PEDAGOGÍA TERAPERUTICA
	EQUIPO DIRECTIVO
TOLEDO	PERSONAL ADMINISTRATIVO
	PERSONAL FISIOTERAPIA
	ORDENANZA Y CONSERJE
	JEFATURA DE RESIDENCIA

Por otro lado, se han actualizado de forma específica y para un centro educativo concreto, fichas de riesgos por puesto de trabajo desde cada Delegación provincial de educación. Información que se encuentra disponible en las memorias provinciales anexas.

## 9. CONTROLES PERIÓDICOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

En el curso 2021/2022 son numerosas las actividades de control de las condiciones de trabajo realizadas en los centros educativos, y que han conllevado la realización de visitas a los mismos por parte del personal de las Áreas técnicas provinciales de prevención de riesgos laborales.

A tales efectos, se han realizado un total de **311 visitas**. Esta cifra supone que a lo largo del curso 2021/2022 se han llevado a cabo **más de 7 visitas/semanales a los centros educativos públicos de la región**, labor más que significativa teniendo en cuenta la dispersión geográfica de los centros y el número de técnicos de prevención actual.

Este hecho contribuye en gran medida a la integración de la prevención de riesgos laborales en los centros educativos y pone en valor el trabajo de asesoramiento en materia preventiva llevada a cabo por las Áreas técnicas provinciales de prevención.

El desglose provincial de las mismas queda reflejado en cada una de las memorias provinciales anexas a este documento.

## 10. VIGILANCIA DE LA SALUD

### 10.1. Personal docente

Según lo establecido en el artículo 16 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y en los artículos 8 y 9.2 del Real Decreto 39/1997, dentro de la planificación de las actividades preventivas tendentes a la eliminación y/o reducción de los riesgos laborales debe incluirse el diseño y establecimiento de las actividades de Vigilancia de la Salud.

En este sentido, uno de los principales objetivos de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en relación con la prevención de riesgos laborales es, a través de la vigilancia de la salud, valorar el estado de salud del personal empleado en centros educativos públicos, con el objeto de identificar, de manera precoz, los posibles efectos negativos que pudieran estar produciendo las condiciones de trabajo sobre su salud.

En la prestación de la vigilancia de la salud se cumple lo establecido en el artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

En cuanto al momento de realizarla, conforme al artículo 37.2 b) del RD 39/1997, la evaluación de la salud debe llevarse a cabo:

- Inicial, después de la incorporación al trabajo o después de la asignación de tareas específicas con nuevos riesgos para la salud.
- Tras una ausencia prolongada por motivos de salud, con la finalidad de descubrir sus eventuales orígenes profesionales y recomendar una acción apropiada para proteger a los trabajadores.
- A intervalos periódicos.

En cuanto a su contenido y periodicidad, se ajustan a lo definido por la normativa aplicable, a las pautas y protocolos específicos de vigilancia de la salud publicados por el Ministerio de Sanidad y Consumo y, en su defecto, al criterio de los médicos responsables de llevarla a cabo.

Con carácter general, y a partir del reconocimiento médico inicial, se realizan con una periodicidad trianual, excepto en los casos recogidos normativamente que requieran de una periodicidad distinta. En todos los casos se lleva a cabo:

- Anamnesis (entrevista clínica, consistente en recabar antecedentes, síntomas, signos, etc.).
- Exploración general.
- Exploraciones complementarias, que pueden incluir diferentes pruebas (analítica, electrocardiograma, espirometría, control de visión...).
- Protocolo de vacunación e inmunoprofilaxis.
- Evaluación frente a riesgos específicos intrínsecos a la labor de estos profesionales, como el sobreuso del aparato fonador, para lo se utiliza el test SIVD (test para detectar desórdenes de la voz).

### **Convocatoria**

Desde la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, anualmente, para cada curso escolar, se abre la Convocatoria de Vigilancia de la Salud con el objeto de realizar los reconocimientos médicos del personal funcionario docente (de carrera, en prácticas e interino), así como del profesorado laboral de religión.

En el mes de diciembre de 2021, se lanzó nueva convocatoria de vigilancia de la salud asociada al curso 2021/2022 y que se ha desarrollado a lo largo del año natural 2022, cuyas características de ejecución se detallan y adjuntan en la convocatoria remitida a los centros educativos desde cada Delegación provincial.

A las convocatorias se les da publicidad a través de los siguientes medios:

- Información y envío de la documentación a los agentes sociales de manera previa, con el objeto de que puedan dar difusión a la misma.
- Circular del Director General de Recursos Humanos y Planificación Educativa, dirigida a las Delegaciones provinciales para su envío a los centros docentes. A continuación, la dirección de cada centro tiene el deber de darla a conocer al personal empleado en el centro.
- Apertura informatizada a través de la intranet docente con comunicación a todo el personal docente en activo y que permite su rechazo o aceptación voluntaria de realización.
- Información pública a través del Portal de Educación.

### Solicitudes

En la convocatoria correspondiente al curso 2021/2022 se recibieron un total de 5.236 solicitudes, cuyo desglose es el siguiente:

- Por provincias, desde Albacete se recibieron 1038 solicitudes, desde Ciudad Real 1583, desde Cuenca 510, desde Guadalajara 961, y desde Toledo 1144.

### Prestación del servicio

Durante el año 2022 y correspondiente a la convocatoria del curso 2021/2022, se ha procedido a la realización de los reconocimientos médicos del personal docente, en horario de mañana, en las Unidades Básicas de Salud (UBS) del Servicio de Vigilancia de la Salud del SESCAM en cada provincia.

Para la asignación de la UBS en la que se lleva a cabo el reconocimiento médico de cada docente, se tiene en cuenta la ubicación del centro educativo en el que el personal docente presta servicios, siguiendo, preferentemente, el orden temporal establecido en la convocatoria:

1. Funcionariado docente en prácticas.
2. Funcionariado docente de carrera e interino que desarrolle un puesto de trabajo en el que la evaluación de riesgos ponga de manifiesto la realización de actividades en las que los trabajadores/as estén o puedan estar expuestos/as a riesgos derivados del ruido como consecuencia de su trabajo (RD 286/2006).
3. Funcionariado docente interino de carrera
4. Profesorado de religión.
5. Funcionariado docente de carrera.

Finalmente, el resultado de la ejecución de la vigilancia de la salud del personal docente a fecha del 28 de noviembre de 2022, correspondiente a la convocatoria del curso 2021/2022, ha quedado de la siguiente manera:

MEMORIA SERVICIO DE PREVENCIÓN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS NO UNIVERSITARIOS JCCM

CURSO 2021/2022



PROVINCIA	UNIDAD DE SALUD	Nº SOLICITUDES	Nº RENUNCIAS	Nº CITADOS NO PRESENTADOS	Nº EXÁMENES REALIZADOS (1)	Nº EXÁMENES PENDIENTES (28/11/2022)	% EFECTUACIÓN	TIPO EXAMEN DE SALUD (2)										APTITUD EPISODIO (3)						APTITUD NO INFORMABLE (4)				
								I	P	E	EK	TAP	ANT	REV	AN	VAC	APTITUD CON OBSERVACIONES			APTITUD CON RESTRICCIONES			NO APTO					
																	H	M	M	H	M	M	H		M	H	M	M
ALBACETE	ALBACETE	788	8	11	145	624	19%	62	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47	71	0	2	1	0	0	0	0	24
	ALMANSA	156	4	3	26	123	17%	0	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	9	1	0	0	0	0	0	0	3
	VILLARROBLEDO	94	13	1	38	42	48%	6	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	23	0	0	0	0	0	0	0	8
	<b>TOTAL</b>	<b>1038</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>209</b>	<b>789</b>	<b>21%</b>	<b>68</b>	<b>141</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>103</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>
CIUDAD REAL	PUERTOLLANO	282	20	5	119	138	48%	1	118	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	62	0	0	0	0	0	0	0	3
	ALCÁZAR	268	26	10	232	0	100%	0	232	0	0	0	0	0	0	0	0	0	105	126	0	0	0	1	0	0	0	0
	CIUDAD REAL	544	33	38	228	245	48%	0	226	0	2	0	0	0	0	0	0	0	100	120	0	1	0	0	0	0	5	
	TOMELLOSO	196	32	2	148	14	91%	0	148	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	93	0	0	0	0	0	0	7	
	VALDEPEÑAS	184	38	5	141	0	100%	0	141	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	88	0	0	0	0	0	0	2	
	MANZANARES	109	8	2	99	0	100%	0	94	0	0	0	0	5	0	0	0	0	28	65	0	0	0	0	0	0	4	
<b>TOTAL</b>	<b>1583</b>	<b>157</b>	<b>62</b>	<b>967</b>	<b>397</b>	<b>71%</b>	<b>1</b>	<b>959</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>386</b>	<b>554</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	
CUENCA	CUENCA	510	2	1	68	439	13%	5	62	0	1	0	0	0	0	0	0	0	27	35	0	0	0	0	0	0	6	
	GUADALAJARA	961	22	19	187	733	20%	0	166	0	21	0	0	0	0	0	0	0	67	108	1	2	1	6	0	0	2	
TOLEDO	TOLEDO I	598	73	8	312	205	60%	2	305	1	1	0	0	0	3	96	199	0	1	0	1	0	1	0	0	0	15	
	TOLEDO II	297	7	7	148	142	51%	0	148	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	82	0	0	0	0	0	0	0	
	TALAVERA	249	21	2	221	5	98%	0	220	0	1	0	0	0	0	0	0	74	142	2	1	0	0	0	0	2		
	<b>TOTAL</b>	<b>1144</b>	<b>94</b>	<b>17</b>	<b>681</b>	<b>352</b>	<b>66%</b>	<b>2</b>	<b>673</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>235</b>	<b>423</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	
<b>TOTAL CASTILLA-LA MANCHA</b>	<b>5236</b>	<b>300</b>	<b>114</b>	<b>2112</b>	<b>2710</b>	<b>44%</b>	<b>76</b>	<b>2001</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>782</b>	<b>1223</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>81</b>		
								<b>2112</b>										<b>2112</b>										

(1) Se incluyen los que han pasado reconocimiento médico, se haya emitido su informe de aptitud o no.

(2) Inicial (I), periódico (P), examen de salud (EX), tras ausencia prolongada (TAP), tras asignación de nuevas tareas (ANT), revisión de la aptitud (REV), en periodo de lactancia (LAC), Analítica (AN), vacunas (VAC)

(3) Se incluye información basada en los informes de aptitud que ya han sido emitidos

(4) No se ha podido emitir el informe de aptitud debido a la solicitud de información complementaria al personal trabajador (informes médicos, derivación a profesional médico, etc.). Se emite al recibir la información solicitada.

Del total de solicitudes recibidas se ha ejecutado con carácter general y a la fecha indicada un 44% de las mismas, si bien si realizamos la evaluación provincialmente nos encontramos con que:

- Albacete, Cuenca y Guadalajara

Son las provincias con el menor porcentaje de ejecución realizado, lo que afecta al resultado global de la región. En estos casos el inicio de la vigilancia de la salud se ha visto retrasado, debido al desarrollo de actividades aún asociadas a la pandemia sufrida por el SARS-CoV-2 (procesos de vacunación) y la falta de personal sanitario en las UBS (incapacidad temporal de larga duración del personal médico, concurso del personal, etc). En algunos casos la ejecución de la vigilancia de la salud no ha podido iniciarse hasta el mes de septiembre de 2022, caso de las UBS de Almansa, Villarrobledo y Hellín.

A ello hay que añadir el gran aumento de solicitudes de examen de salud respecto a convocatorias anteriores, no sólo a nivel regional (ha supuesto un incremento del 85%), sino también a nivel provincial, al que ha tenido que hacerse frente sin un aumento de efectivos:

- Regional: 5236 solicitudes frente a 2831 en el curso 2019/2020
- Albacete: 1038 solicitudes frente a 630 en el curso 2019/2020
- Ciudad Real: 1583 solicitudes frente a 746 en el curso 2019/2020
- Cuenca: 510 solicitudes frente a 246 en el curso 2019/2020
- Guadalajara: 961 solicitudes frente a 415 en el curso 2019/2020
- Toledo: 1144 solicitudes frente a 794 en el curso 2019/2020

Asimismo, en este curso 2021/2022 se ha introducido el nuevo software para la gestión de la vigilancia de la salud que, si bien nos proporciona un mayor control y una mayor información en materia de vigilancia de la salud a todos los niveles, también conlleva un proceso de adaptación en el manejo de la plataforma, y el consiguiente retraso en la realización de los exámenes de salud.

- Ciudad Real y Toledo

En estas provincias puede observarse que pese a haber sufrido un aumento considerable en el número de solicitudes recibidas, se ha logrado hacer frente a la actividad programada en un porcentaje muy elevado, siendo del 100% de ejecución en algunas de las UBS asociadas a la provincia.



Por todo ello y con la colaboración del servicio del Sescam, se acuerda alargar la realización de exámenes de salud del personal docente hasta el 20 de diciembre de 2022, al objeto de llegar al máximo de ejecución posible.

En relación con el personal que había solicitado realizar examen de salud y no ha podido ser citado en esta convocatoria, volverá a ser convocado en la del curso 2022/2023.

### 10.2. Personal no docente

Respecto de los resultados de vigilancia la salud del personal no docente, realizado por el Servicio de prevención de la Administración General, se adjunta tabla de datos con el resultado anual:

VIGILANCIA DE LA SALUD PERSONAL NO DOCENTE CURSO 2021/2022															
PROVINCIA	UNIDAD DE SALUD	Nº CITADOS NO PRESENTADOS	Nº EXÁMENES REALIZADOS (*)	TIPO EXAMEN DE SALUD (1)		VAC	APTITUD EPISODIO								
				I	P		APTO		APTO CON OBSERVACIONES		APTO CON RESTRICCIONES		NO APTO		APTITUD NO INFORMABLE
							H	M	H	M	H	M	H	M	
ALBACETE	ALBACETE	2	61	12	49		7	35			5	6			8
CIUDAD REAL	CIUDAD REAL	62	490	8	482	16	130	335	2	3	1	1			18
GUADALAJARA	GUADALAJARA		160	18	142	54	42	108			2	8			
CUENCA	CUENCA		0												
TOLEDO	TOLEDO	5	41	29	12		15	24			1	1			
<b>TOTAL CASTILLA-LA MANCHA</b>		<b>69</b>	<b>752</b>	<b>67</b>	<b>685</b>	<b>70</b>	<b>194</b>	<b>502</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>16</b>			<b>26</b>

(1) Inicial (I), periódico (P), vacunas (VAC)  
(\*) Se incluyen los que han pasado reconocimiento médico, se haya emitido su informe de aptitud o no.

Respecto de la provincia de Cuenca, se reporta desde el servicio de vigilancia que la tienen citación del personal no docente en centros educativos prevista para los meses de diciembre de 2022 y enero de 2023.

### 10.3. Personal trabajador especialmente sensible

Como consecuencia de las solicitudes de adaptación recibidas y los distintos estudios practicados al personal trabajador especialmente sensible en centros educativos, se puede dar una de estas situaciones:

- El trabajador es compatible con el puesto de trabajo, no requiere adaptación: se contabiliza en la tabla adjunta en la columna "No requiere adaptación".
- Se requiere una adaptación del puesto de trabajo: en este caso se contabiliza en la tabla adjunta en la columna "Adaptación del puesto"
- El trabajador no es compatible con el puesto de trabajo y precisa un cambio de puesto: se contabiliza en la tabla adjunta en la columna "cambio de puesto".

- El trabajador no es apto para el puesto de trabajo.
- En el caso de trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia se contempla la posibilidad de “suspensión del contrato”.

A continuación, se adjunta tabla resumen de los datos globales a nivel regional del curso 2021/2022, tanto para el personal docente como no docente.

En el caso de trabajadoras en periodo de lactancia no se ha recibido solicitud ni llevado a cabo una adaptación de puesto por esta circunstancia.

En las memorias provinciales anexas puede accederse a la información referida a cada una de las provincias.

PERSONAL TRABAJADOR DOCENTE ESPECIALMENTE SENSIBLE CURSO 2021/2022								
Regional	Nº nuevas solicitudes	Nº Estudios Técnicos realizados		Resultado de las solicitudes				
		Hombres	Mujeres	No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	Pendiente
SSCC	56	17	39	6	43	4	2	1
Regional	Nº revisiones de adaptación	Nº Estudios revisados		Resultado de las solicitudes				
		Hombres	Mujeres	Fin adaptación	Mantenimiento de la adaptación del puesto	Mantenimiento del cambio de puesto	No apto	Pendiente
SSCC	67	12	55	4	59	4	0	0

TRABAJADORAS DOCENTES EMBARAZADAS CURSO 2021/2022							
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios requeridos	Resultado de las solicitudes				
			Incapacidad Temporal	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	Suspensión de contrato	Pendiente
SSCC	58	55	19	30	0	8	1

TRABAJADORAS DOCENTES EN PERIODO DE LACTANCIA CURSO 2021/2022							
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios realizados	Resultado de los estudios				
			No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	Suspensión de contrato	Pendiente

PERSONAL TRABAJADOR NO DOCENTE ESPECIALMENTE SENSIBLE CURSO 2021/2022								
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios realizados		Resultado de las solicitudes				
		Hombres	Mujeres	No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	Pendiente
SSCC	42	5	37	13	24	0	0	0

TRABAJADORAS NO DOCENTES EMBARAZADAS CURSO 2021/2022							
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios requeridos	Resultado de los estudios				
			No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	Suspensión contrato por riesgo durante el embarazo
SSCC	15	14	0	2	0	0	12

TRABAJADORAS NO DOCENTES EN PERIODO DE LACTANCIA CURSO 2021/2022						
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios realizados	Resultado de los estudios			
			No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	Suspensión de contrato

#### 10.4. Protocolos de Vigilancia de la salud

A continuación, se adjunta tabla numérica e identificativa de los protocolos médicos que han sido aplicados en los reconocimientos médicos realizados al personal docente y no docente empleado en centros educativos públicos de CLM.

La revisión de los protocolos aplicados en cada puesto de trabajo fue realizada desde el Servicio de vigilancia de la salud del Sescam y de la Administración General, según se trate de personal docente o no docente, como fase previa a la implantación del nuevo software de vigilancia de la salud.

## NOTA:

- Como “Protocolos oficiales - Denominación” se entiende aquellos protocolos oficiales que han sido editados por la autoridad sanitaria.
- Dentro de “Protocolos modificados/adaptados- Denominación” se incluyen aquellos que, partiendo de los existentes oficialmente, han sido transformados para adecuarlos a las especiales características de la actividad realizada en los centros educativos.
- Los “Protocolos elaborados – Denominación” son aquellos de nueva creación requeridos para satisfacer necesidades detectadas por los Servicios de Prevención, ante la ausencia de protocolo oficial en la materia.
- La tipología de protocolos desglosados en la tabla que se presenta a continuación, son los determinados por los servicios de vigilancia de la salud y aplicados a lo largo de este curso 2021/2022.

PROTOCOLOS DE VIGILANCIA DE LA SALUD APLICADOS CURSO 2021/2022			
Protocolos oficiales - Denominación	Nº Personal Trabajador DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº Personal Trabajador NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Protocolo común (base de todos los puestos)	2048	451	2499
Agentes biológicos	248	171	419
Asma Profesional	14	0	14
Dermatosis	62	110	172
Manipulación manual de cargas	450	380	830
Movimientos repetitivos	13	37	50
Pantallas de visualización de datos - PVD	2044	124	2168
Posturas forzadas	2041	330	2371
Radiaciones ionizantes categoría B	4	0	4
Ruido	309	11	320
Trabajo con maderas duras	1	0	1
Protocolos modificados/adaptados- Denominación	Nº Personal Trabajador DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº Personal Trabajador NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Agentes químicos	38	113	151
Exposición laboral a Disolventes	4	0	4
Manipuladores de alimentos	0	37	37
Neumonitis por hipersensibilidad	7	0	7
Radiaciones NO ionizantes	7	0	7
Protocolos elaborados- Denominación	Nº Personal Trabajador DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº Personal Trabajador NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Agentes biológicos (Legionelosis)	1	0	1
Carga mental	83	12	95
Exposición laboral a Polvo, Humo y/o Vapores	1	0	1
Fatiga y uso excesivo de la voz	1968	90	2058
Sobreesfuerzos	23	0	23
Temperatura ambiente extrema	7	0	7
Trabajo con Riesgo Eléctrico	43	0	43
Trabajo con Soldadura	1	0	1
Trabajo en Altura	12	0	12
Vibraciones	16	11	27

### 10.5. Vigilancia colectiva de la salud

En este apartado, se relacionan los estudios epidemiológicos y los indicadores utilizados (art. 3.1. g) del RD 843/2011 en las actividades de vigilancia de la salud colectiva.

VIGILANCIA COLECTIVA DE LA SALUD CURSO 2021/2022			
Estudio realizado- Denominación	Indicadores utilizados	Personal docente (nº cuestionarios lanzados)	Personal docente (nº cuestionarios recibidos)
Detección de Trastorno de la voz	Cuestionario V.H.I. (Voice Handicap Index) Abreviado	1965	1758

A estos cuestionarios recibidos y realizados por el personal docente de forma previa a la realización del examen de salud, hay que añadir los cuestionarios que se realizan en la propia consulta (doctor-docente) cuando no se ha cumplimentado previamente.

De este modo el resultado global obtenido es el siguiente:

Resultado cuestionario VHI	Nº	%
APTO	1578	76%
APTO CON MEDIDAS DE CONTROL (Control ORL, formación, revisión periódica en VS, revisión con ORL)	170	8%
APTO CON RESTRICCIONES	1	0%
PENDIENTES DE VALORACIÓN	334	16%
<b>TOTAL</b>	<b>2083</b>	<b>100%</b>

Es decir, un 76% del sector docente que ha pasado reconocimiento médico no presenta signos de trastornos de la voz debido a la actividad realizada, si bien hay un pequeño porcentaje que requiere medidas de control y prevención.

A este respecto, durante el curso 2022/2023 se programa una actividad formativa para prevenir este tipo de trastornos.

### 10.6. Promoción de la salud

De forma complementaria a los exámenes de salud realizados y en función del resultado obtenido en los mismos, el facultativo puede poner a disposición del personal trabajador, documentación específica con consejos destinados a mejorar globalmente su estado de salud.

A continuación, se desglosa la tipología y número de consejos de salud que han sido recomendados a lo largo de esta campaña de vigilancia de la salud:

PROMOCIÓN DE LA SALUD CURSO 2021/2022		
Actividad Realizada	Personal Docente (nº afectados)	Personal No Docente (nº afectados)
Actividad física	466	101
Alimentación mejor y sana	92	103
Audición (Hipoacusia)	94	65
Calendario vacunas	25	3
Conductores diabéticos	8	0
Consejo Contolar el insomnio	256	28
Consejo evitar el ataque de gota	4	0
Consejo nutricional	42	0
Consejo Pacientes con hipertensión arterial	82	70
Controlar el meteorismo	3	1
Controlar la hernia de hiato	0	1
Controlar las jaquecas	1	0
Cuidado de los trastornos hepáticos	4	0
Dermatitis de contacto	1	8
Dieta sin sal	74	33
Dislipemia	156	51
Ejercicio desde cero - caminar	41	2
Entrenamiento básico carrera - andar	8	0
Estreñimiento	4	3
Estrés en el trabajo	3	0
Evitar el estreñimiento	141	70
Exposición a productos químicos	0	68
Fatiga de la voz	77	0
Ginecológico	208	3
Higiene dental	599	13
Higiene postural en el trabajo	98	445
Hiperlipidemia	87	27
Hiperuricemia	34	12
Los cuidados durante la exposición al sol	2	0
Manejo manual de cargas	1	325
Manipuladores de alimentos	0	39
Medicación	101	60
Pantallas de Visualización de Datos	65	55
Prevención bucodental	0	1
Problemas venosos periféricos	69	8
Productos tóxicos	1	0
Recomendaciones programa de alimentación	27	0
Recomendaciones programa de alimentación	11	0
Recomendaciones programa de alimentación	1	0
Revisiones odontológicas	2	5
Ruido	7	5
Síndrome del edificio enfermo	2	0
Sobrepeso	40	31
Tabaco dependencia alta	4	2
Tabaco dependencia baja	191	62
Tabaco dependencia moderada	58	32
Talasemia	0	5
Técnicas de relajación progresiva	6	0
Trabajadores expuestos a amianto o con Hist	1	0
Urológicos	418	9
Vacuna antitetánica	0	216
Vacuna hepatitis A	305	153
Vacuna hepatitis B	17	10
Varices	73	8
Vibraciones	0	1

## 10.7. Programas preventivos

Del mismo modo y como parte de la convocatoria de vigilancia de la salud 2021/2022, se ha realizado la campaña preventiva “Detección precoz de la diabetes” no relacionada directamente con riesgos laborales (art. 3.3 del RD 843/2011), cuyo resultado ha sido el siguiente:

PROGRAMAS PREVENTIVOS CURSO 2021/2022		
Programa realizado- Denominación	Personal trabajador Docente (nº)	
	nº cuestionarios lanzados	nº cuestionarios recibidos
Campaña detección precoz de la diabetes	1965	1512

A estos cuestionarios recibidos y realizados por el personal docente de forma previa a la realización del examen de salud, hay que añadir los cuestionarios que se realizan en la propia consulta (doctor-docente) cuando no se ha cumplimentado previamente.

De este modo el resultado global obtenido es el siguiente:

RESULTADOS	PERSONAL DOCENTE
Muy alto	10
Alto	69
Ligeramente elevado	537
Moderado	153
Bajo	923
<b>TOTAL</b>	<b>1692</b>

## 11. COORDINACIÓN EMPRESARIAL

Se relacionan las actuaciones realizadas en materia de Coordinación de actividades empresariales de forma centralizada en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes y en las Delegaciones provinciales.

En relación con las actuaciones provinciales el desglose particular de las mismas puede verse en las memorias anexas a este documento.

ACTUACIONES EN MATERIA DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES CURSO 2021/2022		
Actuación CAE	Centro educativo/Ayuntamiento/Empresa	Observaciones
Gestión a nivel regional de la coordinación de actividades empresariales con la empresa adjudicataria de la gestión de residuos peligroso sen centros educativos	HIBISA	Área Técnica de prl de la DGRRHH
Coordinación de actividades empresariales con la Administración municipal titular de centros educativos (envío de carta realizando solicitud de cumplimiento de obligaciones en base al RD 171/2004)	Ayuntamientos	Delegaciones provinciales de Educación

## 12. PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

Al ser esta una actividad básica y fundamental en materia preventiva, además de la información de lo realizado dentro del ámbito temporal de la memoria, se adjunta la información global de la situación en cada Delegación provincial.

### 12.1. Planes de Autoprotección

Se adjunta debidamente actualizada la información referida a los planes de autoprotección de los centros educativos afectados por la Norma Básica de Autoprotección, RD 393 /2007 de 23 de marzo.

Indicar que, en todos los casos, se ha llevado a cabo un laborioso trabajo de visitas, recopilación de datos, redacción y revisión de documentos tanto por la empresa adjudicataria del servicio, como por parte de los técnicos de prevención de educación que han acompañado y realizado en todo momento el seguimiento de este servicio, que en provincias como Toledo o Ciudad Real se ve incrementado por el número de centros afectados.

En total son 53 centros educativos afectados por el Real Decreto 393 /2007 de 23 de marzo, y en este momento se encuentran finalizados y en proceso de implantación 40 de los mismos.

PLANES DE AUTOPROTECCIÓN								
Provincia	Centro	Elaboración Plan de Autoprotección		Registro Autonomónico (Fecha)	Última actualización (Fecha)	Implantación		Observaciones
		Por	Fecha Firma			Formación (Fecha/s)	Simulacro (Fecha/s)	
ALBACETE	CEE Cruz de Mayo (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.						PAU paralizado por construcción de nuevo centro
	CEE Eloy Camino (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.						PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro
	EEI El Pilar (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.						PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro
	EEI El Tren Azul (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.						En revisión por TPRL provincial
	EEI Los Girasoles (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.						PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro
	EEI Virgen de los Llanos (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.	23/09/2022				24/10/2022-07/11/2022	
	EEI El Castillo (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.						En revisión por TPRL provincial
	IES Federico García Lorca (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.						En redacción por SMART Ingenieros SL
CIUDAD REAL	CEE Puerta de Santa María (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022					Pendiente de registro
	EEI La Comedia (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022					Pendiente de registro
	EEI Castillo (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022					Pendiente de registro
	EEI Cervantes (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022					Pendiente de registro
	EEI Virgen de Consolación (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022					Pendiente de registro
	CEE M <sup>a</sup> Luisa Navarro Margati (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022	03/10/2022				
	EEI Virgen del Camino (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022					Pendiente de registro
	CEE Ponce de León (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022					Pendiente de registro
	EEI El Torreón (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022					Pendiente de registro
	EEI Los Gigantes (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/10/2022					Pendiente de registro
	EEI Alfonso X (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022					Pendiente de registro
	EEI Dulcinea (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022					Pendiente de registro
	EEI La Ínsula (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022					Pendiente de registro
	EEI Lirio (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022					Pendiente de registro
	EEI Sancho (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	23/09/2022					Pendiente de registro
	EEI Virgen de las Cruces (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022					Pendiente de registro
	EEI El Filón (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022	27/09/2022				
EEI Virgen de Gracia (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022	26/09/2022					
EEI Santa Teresa de Jesús (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022					Pendiente de registro	
EEI Guadiana (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022					Pendiente de registro	
CUENCA	EEI CASCABEL (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.						PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro
	EEI LA SAGRADA FAMILIA (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.						PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro
	EEI PLATERO (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.						En revisión por TPRL provincial
	CEE INFANTA ELENA (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.						En revisión por TPRL provincial
GUADALAJARA	CEE VIRGEN DEL AMPARO (GU)	SMART INGENIEROS, S.L.						En revisión por TPRL provincial
	IES BRIANDA DE MENDOZA (GU)	SMART INGENIEROS, S.L.						En redacción por SMART Ingenieros SL
	EEI CASTILLA-LA MANCHA (GU)	SMART INGENIEROS, S.L.						En revisión por TPRL provincial
	EEI LA CAMPIÑA (GU)	SMART INGENIEROS, S.L.						En revisión por TPRL provincial
TOLEDO	CEE Mingoliva (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.						PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro
	CEE Reino de Tule (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.						PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro
	CEE Bios (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	08/07/2022	27/06/2022				
	CEE Ciudad de Toledo (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	30/09/2022	28/09/2022				
	EEI El Alfar (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022				
	EEI Castilla-La Mancha (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	19/07/2022				
	EEI El Olivo (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022				
	EEI Mesa de Ocaña (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	22/07/2022	14/07/2022				
	EEI Julián Besteiro (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	15/07/2022				
	EEI Cristo de la Vega (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	19/07/2022				
	EEI La Cigarra (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022				
	EEI Virgen de la Salud (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022				
	EEI Santo Ángel de la Guarda (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	18/07/2022				
	EEI Cristo de la Sangre (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	14/07/2022				
	IES Juanelo Turriano (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.						En redacción por SMART Ingenieros SL
IES Azarquiel (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.						En redacción por SMART Ingenieros SL	
IES Universidad Laboral (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.						En redacción por SMART Ingenieros SL	

## 12.2. Medidas de Emergencia

De conformidad con lo establecido en la Instrucción operativa IO- PRL-EDU-01- Simulacros de emergencia y evacuación, y basados en la normativa de prevención de riesgos laborales de referencia:

- Artículo 20. Medidas de emergencia, de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales.



- Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia
- Orden de 13 de noviembre de 1984 sobre evacuación de Centros docentes de Educación General Básica, Bachillerato y Formación Profesional

Los centros educativos, deberán llevar a cabo anualmente, en el primer trimestre del curso, un simulacro de evacuación y remitir el acta de su ejecución al área técnica de prevención provincial.

En sentido, se adjunta cuadro resumen del número de actas de simulacro recibidas. Indicar que, en el número de centros identificados en la tabla, no se han contabilizado las AEPAS ni SES que no se encuentran en un centro educativo independiente como tal:

MEDIDAS DE EMERGENCIA		
Total Centros educativos provincia de ALBACETE	Simulacros Curso 2021/2022	
	Nº Actas recibidas	% Ejecución simulacros recibidos
182	154	84,62
Total Centros educativos provincia de CIUDAD REAL	Simulacros Curso 2021/2022	
	Nº Actas recibidas	% Ejecución simulacros recibidos
276	164	59,42
Total Centros educativos provincia de CUENCA	Simulacros Curso 2021/2022	
	Nº Actas recibidas	% Ejecución simulacros recibidos
107	65	60,75
Total Centros educativos provincia de GUADALAJARA	Simulacros Curso 2021/2022	
	Nº Actas recibidas	% Ejecución simulacros recibidos
114	76	66,67
Total Centros educativos provincia de TOLEDO	Simulacros Curso 2021/2022	
	Nº Actas recibidas	% Ejecución simulacros recibidos
315	187	59,7
<b>TOTAL REGIÓN</b>		
Total centros región	Simulacros Curso 2021/2022	
	Nº Total Actas recibidas	% Ejecución simulacros recibidos
994	646	64,99

En cuanto al número de intervenciones de emergencia real, se ha tenido conocimiento de las siguientes:

INTERVENCIÓNES DE EMERGENCIA REAL CURSO 2021/2022			
Centro	Fecha	Emergencia/Intervención	Observaciones
CEIP SANTA ANA (Cuenca)	30/11/2021	VISITA AL CENTRO TRAS CONATO DE INCENDIO	
CEIP CRISTOBAL VALERA (Albacete)	10/12/2021	EVACUACION POR FUGA DE GAS EN LA PUERTA DEL COLEGIO	POR CORTE DE TUBERIA en una obra
IES LOS OLMOS (Albacete)	16/03/2022	CONATO INCENDIO EN UN ASEO CON EVACUACION	PROVOCADO POR UN ALUMNO

### 13. ACCIDENTES DE TRABAJO

Se relacionan los datos a nivel regional de todos los accidentes laborales acaecidos al personal trabajador de los centros educativos dependientes de cada Delegación provincial de educación y durante el periodo que abarca la memoria anual.

A tales efectos, se hace mención de la tipología de los accidentes, del lugar en el que han sucedido, de la gravedad de los mismos y del personal afecto. Igualmente se presenta la información de los datos segregados por sexos.

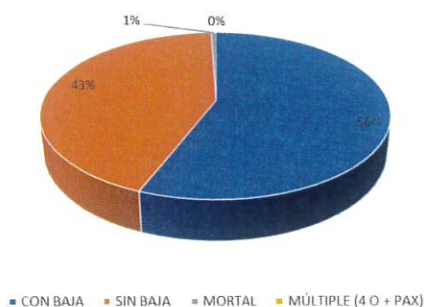
Indicar la existencia de 3 accidentes mortales in itinere correspondientes a personal docente interino (2) y personal no docente funcionario (1) asociados a centros educativos de la provincia de Toledo.

En las memorias anexas pueden verse los datos asociados a cada una de las provincias.

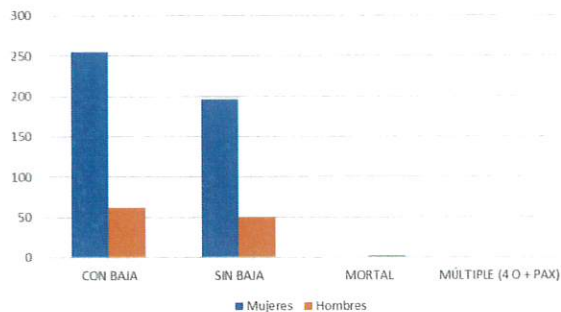
ANÁLISIS REGIONAL ACCIDENTES DE TRABAJO CURSO 2021/2022				
TOTAL	566			
TIPO ACCIDENTE (INCLUIDOS IN ITINERE)	Nº	Mujeres	Hombres	%
CON BAJA	317	255	62	56%
SIN BAJA	246	196	50	43%
MORTAL	3	1	2	1%
MÚLTIPLE (4 O + PAX)	0	0	0	0%
LUGAR DEL ACCIDENTE	Nº	Mujeres	Hombres	%
EN EL CENTRO DE TRABAJO HABITUAL	440	358	82	78%
EN DESPLAZAMIENTO DURANTE SU JORNADA LABORAL	10	8	2	2%
IN ITINERE	108	82	26	19%
EN OTRO CENTRO O LUGAR DE TRABAJO	8	4	4	1%
GRAVEDAD	Nº	Mujeres	Hombres	%
LEVE	499	399	100	88%
GRAVE	7	4	3	1%
MUY GRAVE	3	1	2	1%
NO DETERMINADO	57	48	9	10%
PERSONAL TRABAJADOR	Nº	Mujeres	Hombres	%
DOCENTE DE CARRERA	131	103	28	23%
DOCENTE INTERINO	163	121	42	29%
DOCENTE EN PRÁCTICAS	6	5	1	1%
DOCENTE LABORAL (RELIGIÓN)	9	9	0	2%
PERSONAL LABORAL	239	200	39	42%
PERSONAL FUNCIONARIO	18	14	4	3%
<b>TOTAL</b>	<b>566</b>	<b>452</b>	<b>114</b>	<b>100%</b>

A continuación, se representa gráficamente los datos de la tabla anterior:

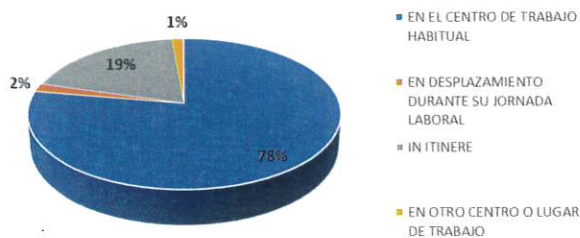
TIPOLOGÍA ACCIDENTES DE TRABAJO



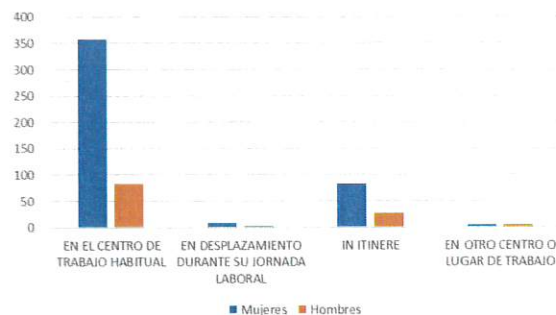
TIPOLOGÍA ACCIDENTES SEGREGADO POR SEXOS



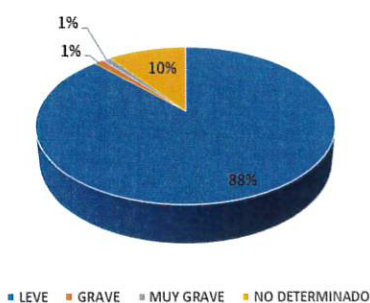
LUGAR DEL ACCIDENTE



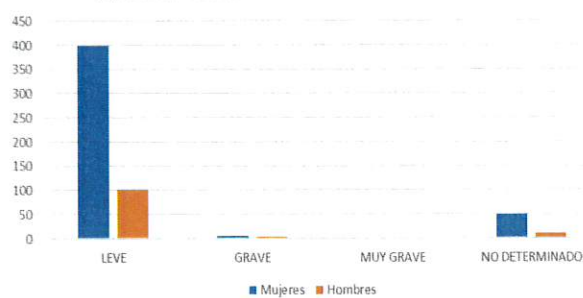
LUGAR DEL ACCIDENTE SEGREGADO POR SEXOS



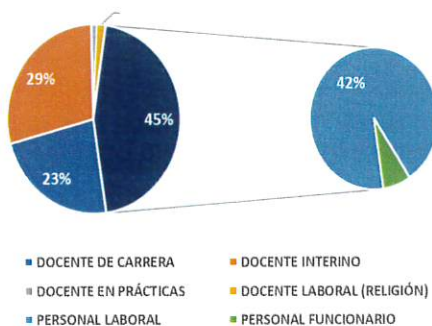
GRAVEDAD DEL ACCIDENTE



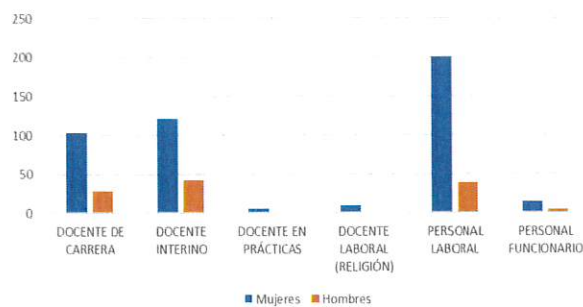
GRAVEDAD DEL ACCIDENTE SEGREGADO POR SEXOS



PERSONAL TRABAJADOR ACCIDENTADO



PERSONAL TRABAJADOR ACCIDENTADO SEGREGADO POR SEXOS



A continuación, se adjuntan los índices de incidencia (II), frecuencia (IF), gravedad (IG) y duración media (DM) de los accidentes a nivel regional.

Los índices son calculados a partir de las fórmulas siguientes:

- $II(T) = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes totales (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^5}{N^{\circ} \text{ de trabajadores}}$
- $II(CB) = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes con baja (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^5}{N^{\circ} \text{ de trabajadores}}$
- $IF(T) = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes totales (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^6}{N^{\circ} \text{ horas totales trabajadas}}$
- $IF(CB) = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes con baja (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^6}{N^{\circ} \text{ horas totales trabajadas}}$
- $IG = \frac{\text{Días de duración de las bajas} \times 10^3}{N^{\circ} \text{ horas totales trabajadas}}$
- $DM = \frac{\text{Días de duración de las bajas}}{N^{\circ} \text{ de accidentes con baja en jornada de trabajo}}$

NOTA:

- En relación a los días de baja, se contabilizan los días naturales que transcurren desde la fecha de baja médica hasta la fecha de alta, ambos inclusive.
- En todos ellos, en el denominador, se toma el dato de la plantilla o número de horas trabajadas del personal empleado público (docente y no docente) en centros educativos públicos en el curso de referencia, del 01 de septiembre de 2021 al 31 de agosto del 2022.
- En el cálculo de horas trabajadas, se han incluido las horas efectivas de trabajo en las que los trabajadores han estado expuestos al riesgo de sufrir un accidente (horas de presencia en el centro educativo). De este cómputo se excluyen las horas no trabajadas por, permisos, vacaciones, bajas por enfermedad, absentismos, etc.
- Los datos obtenidos se comparan con los aportados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en su informe anual (año 2021) sobre Estadísticas de Accidentes de Trabajo, al que se puede acceder a través del siguiente enlace: [https://www.mites.gob.es/estadisticas/eat/eat21/TABLAS%20ESTADISTICAS/ATR\\_2021\\_I.pdf](https://www.mites.gob.es/estadisticas/eat/eat21/TABLAS%20ESTADISTICAS/ATR_2021_I.pdf)

## ÍNDICE DE INCIDENCIA

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE INCIDENCIA TOTAL					
REGIÓN	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
	1295				

Por cada 100.000 trabajadores se producen 1295 accidentes laborales. A menor escala, podemos decir que se producen 13 accidentes de trabajo por cada 1000 empleados en centros educativos públicos.

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE INCIDENCIA ACCIDENTES CON BAJA					
REGIÓN	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
	672				

Por cada 100.000 trabajadores se producen 672 accidentes laborales con baja. A menor escala, podemos decir que se producen 7 accidentes de trabajo con baja por cada 1000 empleados en centros educativos públicos.

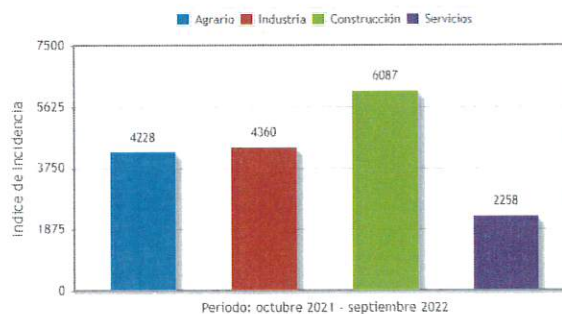
Si comparamos los datos obtenidos con los informados por el Ministerio de Trabajo y Economía social en el periodo octubre 2021-septiembre 2022 y que se muestran a continuación, podemos observar:

- El Índice de incidencia total del sector servicios, al que pertenece el sector educativo es de 2.258 y en nuestro caso estamos por debajo del mismo en un 43%.

Periodo: octubre 2021 - septiembre 2022

Sector	Índice de incidencia total	Variación porcentual (*)
Agrario	4.228	0,4
Industria	4.360	3
Construcción	6.087	1
Servicios	2.258	12
Total	2.845	7,4

(\*) La variación se calcula respecto al periodo de doce meses inmediatamente anterior (octubre 2020 - septiembre 2021)



- En relación con el Índice de incidencia con baja, si comparamos nuestro resultado con el obtenido por la sección de Educación a nivel estatal en el año 2021, (665), nos encontramos un 1 % por encima de la media nacional. Comparado con el Índice de incidencia con baja de la Comunidad de Castilla-La Mancha en el año 2021, 4.284,6, estamos muy por debajo.

## ÍNDICE DE FRECUENCIA

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE FRECUENCIA TOTAL					
REGIÓN	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
	12				
Por cada millón de horas trabajadas se producen 12 accidentes de trabajo.					
EVOLUCIÓN ÍNDICE DE FRECUENCIA ACCIDENTES CON BAJA					
REGIÓN	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
	6				
Por cada millón de horas trabajadas se producen 6 accidentes de trabajo con baja					

- En relación con los datos aportados por el Ministerio de Trabajo sobre el índice de frecuencia con baja, podemos realizar la comparación con el valor del sector servicios, 17, y el específico de la sección de Educación, de 5.2. En este sentido, estamos muy por debajo de la media nacional del sector, si bien superamos la media nacional de la sección de Educación en un 15%.
- Si comparamos el resultado con el Índice de frecuencia con baja de Castilla- La Mancha, 28.3, estamos muy por debajo del mismo.

## ÍNDICE DE GRAVEDAD

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE GRAVEDAD					
REGIÓN	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
	0,35				
Por cada mil horas trabajadas se pierden 0,35 jornadas de trabajo					

- En relación con los datos aportados por el Ministerio de Trabajo sobre el índice de gravedad, podemos realizar la comparación con el valor del sector servicios, 0.49, y el específico de la sección de Educación, de 0.19. En este sentido, estamos por debajo de la media nacional del sector servicios, si bien superamos la media nacional de la sección de Educación en un 84%.
- Si comparamos el resultado con el Índice de gravedad baja de Castilla- La Mancha, 0.76, estamos muy por debajo del mismo.

## ÍNDICE DE DURACIÓN MEDIA

EVOLUCIÓN ÍNDICE DURACIÓN MEDIA					
REGIÓN	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
	42				

Se indica que la duración media de bajas por accidente laboral es de 42 días

- En este sentido, no se aportan datos estadísticos por parte del Ministerio de Trabajo y Economía social.

### 13.1. Investigación de los accidentes

A continuación, se indicará el nº de investigaciones realizadas con la participación del personal técnico de prevención (leves, por solicitud del centro educativo; graves; muy graves o mortales)

- Albacete: se investigan 6 accidentes leves.
- Cuenca: se investigan 5 accidentes (1 grave, 3 leves, 1 no calificada su gravedad)
- Ciudad Real: no se han producido accidentes graves y no se ha requerido la participación del Área técnica en ninguno de los catalogados como leves.
- Guadalajara: se investigan 2 accidentes sin calificación de la gravedad determinada.
- Toledo: se investigan 6 accidentes leves. Los calificados como graves o muy graves en la provincia de Toledo son accidentes in itinere donde el personal del Área técnica de prevención no tiene competencia de investigación.

### 13.2. Análisis de los accidentes

En este apartado se presenta un análisis regional de las principales causas de la siniestralidad acaecida, lo que nos permite enfocar acciones determinadas para bajar las ratios de accidentabilidad.

El análisis provincial puede verse en cada una de las memorias provinciales anexas a este documento.

Indicar que, si bien se ha mejorado la información disponible en este sentido, es necesario seguir trabajando con los centros educativos en la aplicación de la

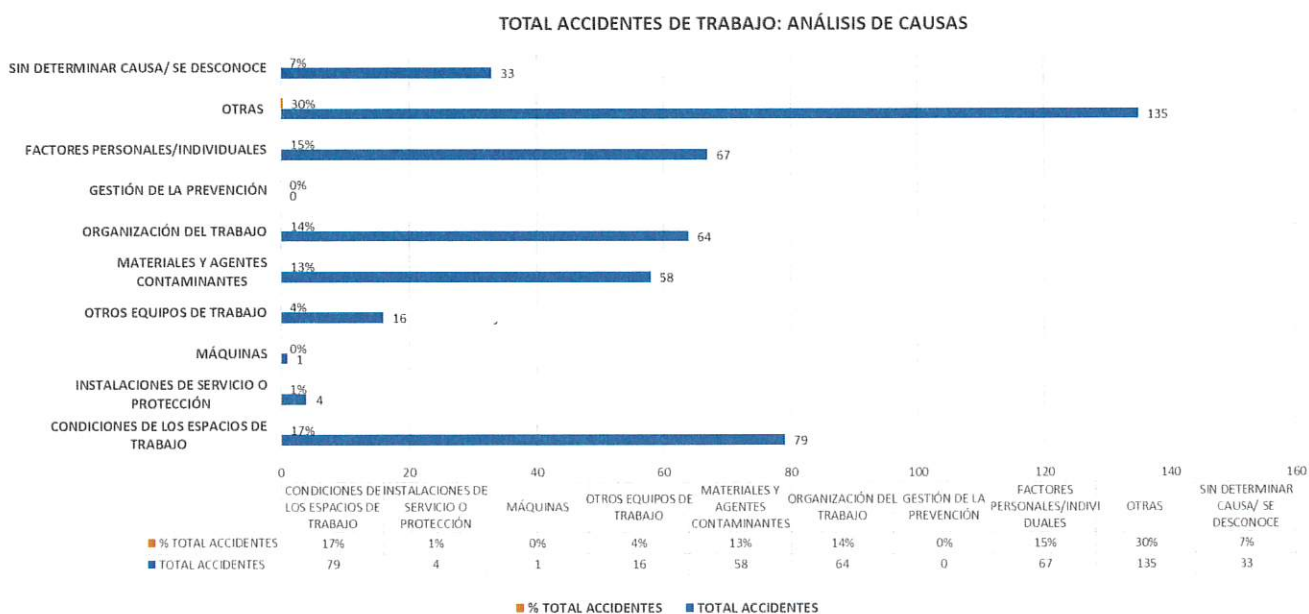
instrucción operativa de accidentabilidad al objeto de que aporten las investigaciones de los accidentes calificados como leves.

Nota:

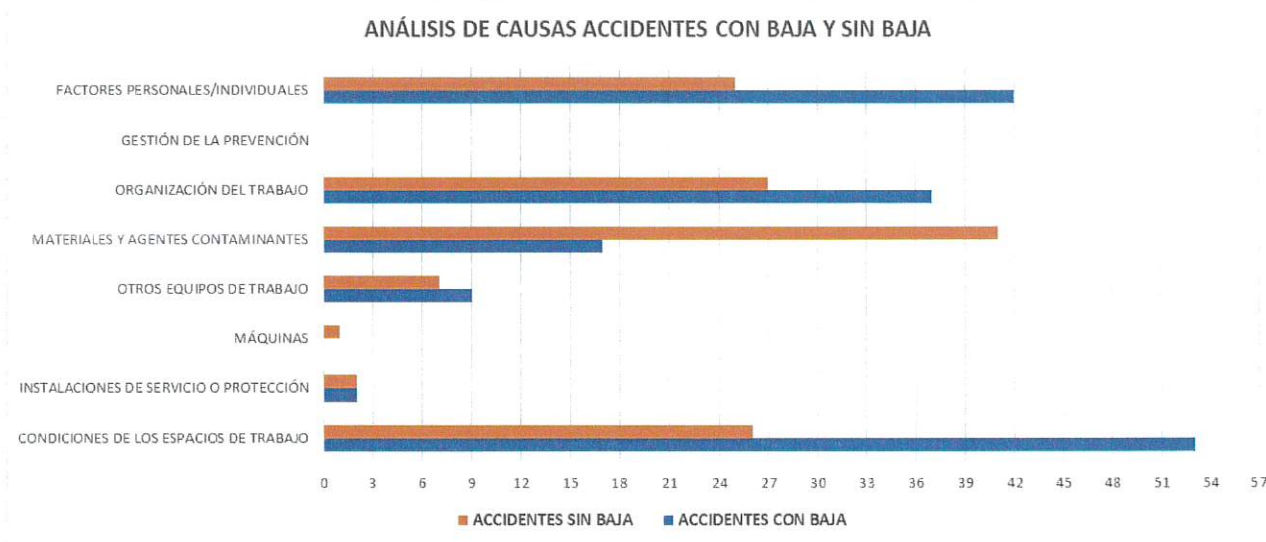
- Los accidentes del personal trabajador se computan en la Delegación provincial a la que estén asignados, independientemente de dónde se produzca el siniestro.
- El análisis contempla la totalidad de los accidentes ocurridos a excepción de los accidentes in itinere, sobre los que no tenemos competencia de análisis ni de actuación en la definición de medidas correctivas.

ANÁLISIS ACCIDENTES DE TRABAJO CURSO 2021/2022 (IN ITINERE NO INCLUIDOS)				
TOTAL ACCIDENTES			457	
TOTAL ACCIDENTES CON BAJA			237	
TOTAL ACCIDENTES SIN BAJA			220	
GRUPO DE CAUSAS	ACCIDENTES CON BAJA	ACCIDENTES SIN BAJA	TOTAL ACCIDENTES	% TOTAL ACCIDENTES
CONDICIONES DE LOS ESPACIOS DE TRABAJO	53	26	79	17%
INSTALACIONES DE SERVICIO O PROTECCIÓN	2	2	4	1%
MÁQUINAS	0	1	1	0%
OTROS EQUIPOS DE TRABAJO	9	7	16	4%
MATERIALES Y AGENTES CONTAMINANTES	17	41	58	13%
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	37	27	64	14%
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	0	0	0	0%
FACTORES PERSONALES/INDIVIDUALES	42	25	67	15%
OTRAS	61	74	135	30%
SIN DETERMINAR CAUSA/ SE DESCONOCE	16	17	33	7%

A continuación, se representan los datos aportados gráficamente:







#### 14. ENFERMEDADES PROFESIONALES

En este apartado se indica el número de casos de enfermedad profesional comunicados, así como los reconocidos (personal docente de carrera-MUFACE) que se han producido en el periodo objeto de la memoria. Si bien, en el curso 2021/2022 no se ha producido comunicación de sospecha de enfermedad profesional ni reconocimiento de enfermedad profesional en personal empleado público en centros educativos de CLM.

#### 15. INSPECCIÓN DE TRABAJO

Se relacionan todas las visitas/requerimientos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social recibidas:

VISITAS/REQUERIMIENTOS INSPECCIÓN DE TRABAJO CURSO 2021/2022					
Provincia	Fecha	Centro Educativo	Motivo	Requerimiento (SI/NO)	Observaciones
ALBACETE	06/11/2021	IES DON BOSCO	ACCIDENTE DE TRABAJO	SI	REQUERIMIENTO CON FECHA DE 22/11/2021
GUADALAJARA	01/11/2021	CRA EL RINCON DE CASTILLA	ACCIDENTE NO CONSIDERADO DE TRABAJO	SI	SOLIMAT NO CONSIDERÓ UN ACCIDENTE COMO LABORAL
TOLEDO	08/11/2021	NO VISITA	ACCIDENTE DE TRABAJO	SI	REQUERIMIENTO DE CON FECHA DE 08/11/2021
	19/11/2021	NO VISITA	ACCIDENTE IN ITINERE	SI	COMPARECENCIA EN ITSS EL 29/11/2021
	10/11/2021	NO VISITA	ACCIDENTE IN ITINERE	SI	COMPARECENCIA EN ITSS EL 29/11/2021
	11/04/2022	IESO VELSINIA	ACCIDENTE IN ITINERE	SI	IVESTIGACIÓN ACCIDENTE MUY GRAVE
	13/06/2022	IES JUAN DE PADILLA	VIGILANCIA DE LA SALUD	SI	SOLICITUD RECONOCIMIENTO MÉDICO

## 16. COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE LA JCCM

Se muestra para cada Delegación provincial de Educación y a nivel regional el total de personal designado en la coordinación de prevención de los centros educativos de su área competencial, así como el nº de centros en los que esta designación es asumida por el equipo directivo. Todo ello referido al periodo que abarca la memoria anual.

El objetivo de la planificación de la actividad preventiva del curso 2021/2022, era contar con la designación de esta figura especializada de coordinación de prevención en al menos el 90% de centros educativos, habiéndose conseguido como resultado total un 91% de nombramientos específicos, no asumidos por la dirección del centro.

COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS CURSO 2021/2022		
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	14	
PERSONAL EMPLEADO	168	
TOTAL COORDINADORES DESIGNADOS		168
TOTAL CENTROS ALBACETE		182
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		<b>92%</b>
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	26	
PERSONAL EMPLEADO	250	
TOTAL COORDINADORES DESIGNADOS		250
TOTAL CENTROS CIUDAD REAL		276
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		<b>91%</b>
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	21	
PERSONAL EMPLEADO	86	
TOTAL COORDINADORES DESIGNADOS		86
TOTAL CENTROS CUENCA		107
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		<b>80%</b>
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	10	
PERSONAL EMPLEADO	104	
TOTAL COORDINADORES		104
TOTAL CENTROS GUADALAJARA		114
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		<b>91%</b>
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	22	
PERSONAL EMPLEADO	293	
TOTAL COORDINADORES DESIGNADOS		293
TOTAL CENTROS TOLEDO		315
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		<b>93%</b>
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	93	
PERSONAL EMPLEADO	901	
TOTAL COORDINADORES DESIGNADOS		901
TOTAL CENTROS REGIONAL		994
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		<b>91%</b>

## 17. ACOSO LABORAL

En este apartado se hace referencia a los casos de acoso laboral gestionados en cada Delegación provincial indicando el motivo acordado en la Resolución del procedimiento iniciado, según la tabla siguiente:

ACOSO LABORAL CURSO 2021/2022				
Provincia	Conocimiento al Ministerio Fiscal	Inicio procedimiento Disciplinario	Medidas preventivas/correctoras	Archivo del expediente
Albacete	0	0	0	1
Ciudad Real	0	0	1	1
Cuenca	0	0	0	0
Toledo	0	0	1	0
Guadalajara	0	0	0	1
<b>TOTAL REGIONAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

## 18. OTRAS ACTUACIONES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN

En este apartado se hace referencia a otro tipo de actividades llevadas a cabo por el servicio de prevención no relacionadas en los apartados anteriores:

OTRAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA				
Provincia	Fecha	Centro	Actividad	Observaciones
ALBACETE	nov-21	DELGACIÓN PROVINCIAL AB	Elaboración de la Memoria anual provincial del curso 20-21	
CIUDAD REAL	21/01/2022	CEPA ANTONIO MACHADO	Comunicación deficiencias detectadas en prevención de riesgos laborales	VISITA ER CUALTIS
	21/01/2022	EEI SANTA TERESA DE JESÚS	Comunicación deficiencias detectadas en prevención de riesgos laborales	VISITA PAU SMART
	01/12/2021	CEIP PASEO VIEJO DE LA FLORIDA	Comunicación deficiencias detectadas en prevención de riesgos laborales	
	13/07/2022	CEIP LA CANDELARIA	Comunicación deficiencias detectadas en prevención de riesgos laborales	
	nov-21	DELGACIÓN PROVINCIAL CR	Elaboración de la Memoria anual provincial del curso 20-21	
CUENCA	11/11/2021	CEPA ALTOMIRA	VERIFICAR EVACUACIÓN TRAS OBRAS	NO AFECTAN A LOS RECORRIDOS DE EVACUACIÓN DEL CENTRO
	31/01/2022	EOI SEBASTIÁN COVARRUBIAS	DESCARGA DE PELLET SILO - MANTENIMIENTO CALDERA DE PELLET	POSTERIORMENTE HUBO UNA REUNIÓN DE COORDINACIÓN CON EMPRESA MANTENEDORA, CENTRO Y UNIDAD TÉCNICA
	02/02/2022	EOI SEBASTIÁN COVARRUBIAS	MEDICIÓN TEMPERATURAS	SOLICITADO POR UNIDAD TÉCNICA
	20/06/2022	IES ALFONSO VIII	REVISIÓN RECORRIDOS DE EVACUACIÓN	CONFORME PROYECTO
	nov-21	DELGACIÓN PROVINCIAL CU	Elaboración de la Memoria anual provincial del curso 20-21	

OTRAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA				
Provincia	Fecha	Centro	Actividad	Observaciones
GUADALAJARA	sep-21	CRA DE COBETA	Respuesta (correo electrónico) a consulta sobre dónde ubicar los extintores ante la apertura del centro	Nuevo centro
	sep-21	IES AGUAS VIVAS	Se recibe comunicación y se procede a la gestión del caso, con resultado de trabajador vulnerable COVID	
	mar-22	ORGANIZACIÓN EDUCATIVA	Respuesta a consulta sobre instalación de rocodromos en centros educativos (correo electrónico)	
	may-22	IES PEÑALBA	COMUNICACIÓN DE CONDICIONES ENCONTRADAS EN VISITA EN PORTONES (CORREO ELECTRÓNICO)	
	dic-21	IESO ALCOLEA DE TOROTE	COMUNICACIÓN DE CONDICIONES EN VISITA EN ALMACENAMIENTO DE BIOMASA (CORREO ELECTRÓNICO)	
	nov-21	CENTROS EDUCATIVOS	ELABORACIÓN DE MEMORIA PROVINCIA GUADALAJARA DEL ÁREA TÉCNICA DE EDUCACIÓN SP JCCM- PROVINCIA DE GUADALAJARA	
	nov-21	DELGACIÓN PROVINCIAL GU	Elaboración de la Memoria anual provincial del curso 20-21	
TOLEDO	nov-21	DP TOLEDO	Elaboración de la Memoria anual provincial del curso 20-21	

## 19. PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

La Resolución de 22/10/2021, que registra y publica el II Plan de Igualdad de Oportunidades para empleadas y empleados públicos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, establece distintos ejes de actuación, objetivos y medidas para alcanzar la igualdad efectiva en el empleo público.

En este sentido, se articula un eje específico en materia de “Prevención y Salud laboral con perspectiva de género”, al considerar la salud laboral como un elemento relevante en el entorno de trabajo y que está muy relacionada con los roles de género.

A tales efectos se establecen distintas medidas a implantar, que en el Servicio de prevención de Educación se han trasladado en las siguientes actuaciones:

1. Se han aportado y analizado en esta memoria los datos en materia preventiva segregados por razón de sexo, principalmente los asociados a: tipología de personal que desarrolla su actividad en los centros educativos (docente y no docente), accidentabilidad, vigilancia de la salud, adaptaciones de puesto de trabajo y formación realizada.
2. Se ha desarrollado una herramienta informática (para la recogida e importación de datos) que facilitar el proceso de realización de las evaluaciones de riesgos

- psicosociales en aquellos centros educativos en los que se haya finalizado la realización de su evaluación de riesgos por puesto de trabajo (nueva/revisada).
3. Se ha procedido a desarrollar un nuevo procedimiento específico para la Adaptación de los puestos de trabajo del personal especialmente sensible que trabaja en centros educativos (previsión de implantación en curso 2022/2023).
  4. Asimismo, se encuentra en desarrollo y revisión el procedimiento para la protección de la maternidad y de la lactancia natural (previsión de implantación en curso 2022/2023).

## 20. ACTIVIDAD ASOCIADA A LA SITUACIÓN DE PANDEMIA POR SARS-CoV-2

El Estado de Alarma declarado el pasado 13 de marzo de 2020 conllevó la realización de distintas actividades en materia preventiva en los centros educativos, siempre asociadas a las medidas que el Ministerio de Sanidad, competente en la definición de las mismas, ha ido adoptando a lo largo de los años 2020, 2021 y 2022.

Las medidas frente a Covid-19 en centros educativos se han mostrado efectivas hasta la fecha, permitiendo la continuidad de una actividad esencial como la educativa, gracias a la capacidad de adaptación de la comunidad educativa, a su compromiso con las medidas en cada momento de la pandemia y al aprendizaje acumulado durante este tiempo.

El avance en la situación epidemiológica, con disminución de la transmisión y con niveles muy altos de vacunación y protección en población infantil y adulta, han posibilitado la revisión de determinadas recomendaciones, y su flexibilización.

En este sentido, son varias las actuaciones realizadas desde la Consejería de Educación, Cultura y Deportes al respecto y durante el curso 2021-2022:

1. Manual de medidas preventivas frente al Covid-19 en centros educativos públicos de CLM: se han llevado a cabo dos revisiones del Manual (septiembre de 2021 y mayo de 2022), adaptado a las recomendaciones que fueron establecidas por el Ministerio de Sanidad.
2. Se revisaron las fichas de medidas preventivas frente al covid por puesto de trabajo elaboradas y publicadas en el curso 2020/2021. Estas mismas fichas finalmente fueron derogaron tras la publicación de la actualización del Manual de medidas preventivas frente a covid en centros educativos públicos de CLM de mayo de 2022.

3. Se ha revisado y adaptado en dos ocasiones, la Guía para la Gestión de casos sospechosos o confirmados por Covid-19 en los centros educativos de Castilla-La Mancha, así como el procedimiento interno para la gestión de los casos producidos. La última de ellas relacionada con el contexto de alta circulación del virus en enero de 2022.
4. A tales efectos, se ha mantenido durante todo el curso 2021/2022 y en todas las Delegaciones provinciales de Educación, la dotación de personal de enfermería que ha colaborado con los Servicios de Vigilancia de la salud del Sescam y Función Pública en el rastreo y seguimiento de los casos.
5. Se han tramitado adaptaciones de puesto de trabajo de personal vulnerable frente a Covid-19, a partir de los criterios definidos por el Ministerio de Sanidad para los distintos grupos de riesgo. En el total de la región, durante el curso 2021/2022 se han tramitado un total de 52 expedientes de adaptación de personal vulnerable frente al Covid-19, entre nuevos y revisiones de los emitidos en cursos anteriores.
6. Se ha asesorado en materia de prevención a los centros educativos en las consultas recibidas en relación con SARS-CoV-2.
7. Se ha colaborado con el Sescam en la gestión de las campañas de vacunación del personal docente y no docente considerado como personal esencial de centros educativos.

## 21. ANEXOS

1. Anexo I: Planificación de la actividad preventiva en centros educativos públicos no universitarios de las JCCM, curso 2022/2023.
2. Anexo II: Memoria del Área técnica de prevención de Albacete, curso 2021/2022.
3. Anexo III: Memoria del Área técnica de prevención de Ciudad Real, curso 2021/2022.
4. Anexo IV: Memoria del Área técnica de prevención de Cuenca, curso 2021/2022.
5. Anexo V: Memoria del Área técnica de prevención de Guadalajara, curso 2021/2022.
6. Anexo VI: Memoria del Área técnica de prevención de Toledo, curso 2021/2022.