



Universidad

CCOO INFORMA CCOO INFORMA **CCOO INFORMA** CCOO INFORMA

31/03/2023

UCLM-PAS: Información sobre la reunión de Grupo I de 30 de marzo

Ayer, 30 de marzo, mantuvimos reunión con Gerencia de Grupo 1 con los siguientes temas:

CARRERA PROFESIONAL

La universidad nos ha presentado una propuesta para el abono prorrateado de los tramos de la carrera profesional (con retroactividad desde enero), en vez de hacerlo de forma íntegra, al solicitarlo.

Desde CCOO, no estamos de acuerdo con dicho prorrateo y creemos mucho mejor el pago total de una vez.

Hemos solicitado que se añadan ejemplos concretos de situaciones particulares, para **evitar malas interpretaciones posteriores del texto**, que generen más agravios y discriminaciones, como las sufridas por el personal interino.

Además, CCOO ha propuesto que se cumpla lo acordado en cuanto a la **subida de los importes de los tramos**, ya que el presupuesto lo permite desde hace tiempo. Según la normativa de la carrera horizontal, cada dos años debería incrementarse y no se está haciendo.

También solicitamos que el personal que cumpla los 4 años de antigüedad desde el último tramo, **sea avisado para poder solicitarlo y, así, evitar su pérdida por olvido**.

CALIDAD

Hemos sido informados del VII proceso de VRP y su **abono en la nómina del mes de abril**.

Los días cambiados se podrán disfrutar hasta el 30/9/2024.

En el año 2024 se evaluarán las horas de formación de 2022 y 2023. 40 horas entre los dos años.

CCOO advierte que sigue existiendo el problema de que, al ser bienal, el personal interino, de nuevo vuelve a estar discriminado. Una persona que no esté activa cuando se realiza la evaluación, no cobrará la calidad, aunque trabaje la mayoría del período de esos dos años.

Es justo, incluir las situaciones específicas de este colectivo, para **evitar la pérdida de este incentivo**.

CCOO también solicita **que se suba el importe destinado a la calidad**.

ACCIÓN SOCIAL

Hace tiempo que CCOO pide a gerencia, una información detallada en referencia a la acción social, a su paralización y a la pérdida de dos convocatorias que llevamos arrastradas.

Nos dicen que los importes destinados a las ayudas de esos dos años, se pierden porque no se pueden añadir en el mismo año.

La próxima convocatoria se publicará en junio y se recogerá la documentación del curso académico de septiembre de 2020 a agosto de 2021.

PLAN DE PENSIONES

CCOO propone la revisión de las condiciones del Plan de pensiones existente, pues revisando su histórico y después de comprobar otros, de distintas entidades, se observa que queda obsoleto y hay numerosas opciones y mejoras posibles de implementar.

Se supone que se creó como un servicio para el personal de la universidad, no como negocio para el banco.

PREJUBILACIÓN

CCOO lleva tiempo estudiando la posibilidad de desarrollar un plan de prejubilación para el personal de la universidad, que beneficie a ambos, renovando la plantilla y formando a nuevo personal más joven.

Solo es necesario que la universidad tenga interés en negociar un acuerdo, que no será lesivo para la institución y que ya funciona en empresas tanto grandes como pequeñas.

PROMOCIÓN INTERNA

Informan que probablemente convoquen en junio y los exámenes en noviembre.

TEMAS DE LAS OPOSICIONES

Sobre nuevas leyes, por ejemplo, LOU o LOSU, Gerencia dice que no va a cambiar temarios, que el tribunal es soberano, que son solo dos temas, que ellos se estudiarían ambas leyes.

OTROS TEMAS

Siguen creándose plazas 'a dedo', habiendo una RPT en estudio.

Cuando, desde CCOO, se solicita que se cubran plazas dotadas, nos condicionan a esa nueva RPT para realizar cambios, sin embargo, otras, de dudosa necesidad y cuando les interesa, son aprobadas en Consejo de Gobierno, de forma unilateral.

Otros temas como la **reducción de jornada para los mayores de 60 años, la revisión de la gestión de bolsas, la regulación del artículo 83**, ..., continúan retrasándose a futuras reuniones, que nunca llegan.

CCOO. TU SINDICATO