Elecciones PDNU

PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO

3 DE DICIEMBRE

Balance 2022-2026



HEMOS ESTADO.
HEMOS NEGOCIADO.
HEMOS CONSEGUIDO.

CCOO enseñanza

En defensa de la educación pública

En CCOO defendemos una educación pública de calidad, inclusiva y con recursos suficientes. Pero, sobre todo, **defendemos al profesorado** que la hace posible cada día.

Estos últimos cuatro años han demostrado que los avances no llegan solos.
Han sido fruto de la movilización, la negociación y la presión constante.
Y en todos esos espacios,
CCOO ha estado



CCOO REIVINDICA

Una posición firme y coherente en la defensa de los derechos del profesorado.

HORARIO Y PLANTILLAS

Hemos liderado la exigencia de 18 horas lectivas en secundaria y 23 en primaria, vinculándolas al refuerzo de plantillas y a la mejora de la calidad educativa.

RATIOS

Defendemos una bajada generalizada de ratios en todas las etapas para mejorar la atención a la diversidad y la salud laboral del profesorado.

PROFESORADO INTERINO

Hemos situado en la agenda la mejora de sus condiciones, exigiendo el cobro del verano, mayor estabilidad y transparencia en las adjudicaciones, y logrando avances como el reconocimiento del cómputo de vacaciones a efectos administrativos desde 2010.

OTRAS REIVINDICACIONES

Hemos llevado a la negociación mejoras en la FP, el reconocimiento del profesorado técnico, la reducción de la burocracia, la protección de la salud laboral (especialmente frente a los riesgos psicosociales) y la dignificación de la labor docente en todas sus etapas.

CCOO MOVILIZA

Cuando la Administración ha mirado hacia otro lado, hemos respondido con movilización.

+7.000 docentes
participaron en la huelga del inicio del curso 2024-2025, mostrando el malestar real del profesorado.

Hemos impulsado concentraciones y campañas, y hemos estado en los centros, recogiendo demandas, organizando respuestas colectivas y trasladando la voz del profesorado a todos los espacios de negociación.

Porque sin presión no hay avances.

Negociar también sirve para conseguir

CCOO ha demostrado que sabe negociar y conseguir avances, pero también que no se conforma.
Hemos estado dentro para condicionar, exigir y vigilar el cumplimiento de los acuerdos.

PRINCIPALES LOGROS

23 h PRIMARIA — Reducción de la carga lectiva, vinculada al refuerzo de plantillas y a la mejora de la calidad educativa.

18 h SECUNDARIA — Reducción de la carga lectiva, para mejorar las condiciones de trabajo y reforzar la atención al alumnado.

>10% SALARIOS — Subidas retributivas acumuladas durante este periodo.

MAYORES DE 55 AÑOS — Mejora de condiciones laborales y nuevas medidas de conciliación.

EMPLEO PÚBLICO — Avances en la estabilidad del empleo y en los procesos de adjudicación.

CONCILIACIÓN — Nuevas medidas para facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

VIGILAMOS LO ACORDADO

No basta con firmar. Exigimos el cumplimiento de los acuerdos y trasladamos las indidencias de los centros para que las mejoras lleguen realmente al profesorado.

Propuestas para mejorar la educación

Nuestra acción sindical no se limita a la denuncia. Hemos presentado propuestas concretas en todas las mesas de negociación y órganos de participación.

PLANTILLAS Y ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD
Medidas estructurales para reforzar las plantillas, mejorar la atención a la diversidad y garantizar apoyos en Infantil.

CENTROS TENSIONADOS
Propuesta de regulación específica para los centros de mayor complejidad.

FP Y PROFESORADO TÉCNICO
Impulso a la mejora de la Formación Profesional y reconocimiento del profesorado técnico.

MODELO DE BILINGÜISMO
Revisión del modelo para mejorar su desarrollo y garantizar condiciones adecuadas.

SALUD LABORAL
Propuestas para la prevención de riesgos psicosociales y reducción de la burocracia.

DERECHOS DIGITALES
Medidas para regular los derechos digitales del profesorado.

CARRERA PROFESIONAL
Propuestas para una carrera profesional más justa, incluyendo el paso al grupo A1 y la mejora de las retribuciones.

PROPUESTAS PROPIAS

Formación homologada, apoyo a opositores y asambleas específicas de FP, de adultos, de Escuelas de Idiomas y de la Escuela Rural.

Seguimos avanzando

Este balance no es un punto final. Quedan muchos retos por delante y seguiremos trabajando para que se cumplan todos los compromisos y para que la educación pública siga siendo un derecho, no un privilegio.

NUESTROS RETOS

MENOS ALUMNADO POR AULA
Para mejorar la calidad educativa y la atención a la diversidad.

ESTABILIDAD DEL EMPLEO
Más plazas, menos temporalidad y procesos más justos.

MÁS RECURSOS PARA LA FP
Desarrollo de las enseñanzas profesionales y reconocimiento del profesorado.

UNA EDUCACIÓN MÁS INCLUSIVA
Recursos y apoyo para una escuela que no deje a nadie atrás.

MEJORES CONDICIONES LABORALES
Reducción de cargas burocráticas y protección de la salud laboral.

RECONOCIMIENTO PROFESIONAL
Carrera profesional, mejora retributiva y dignificación de la labor docente.

CONCILIACIÓN REAL
Medidas efectivas para compatibilizar la vida laboral, personal y familiar.

NUESTRAS PROPUESTAS

> **Refuerzo de plantillas** y bajada de **ratios**.
> **Desarrollo de la FP** y de las enseñanzas específicas.
> Regulación de los **centros de mayor complejidad**.
> Refuerzo de los **programas de inclusión**.
> Prevención de **riesgos psicosociales** y reducción de la burocracia.
> Regulación de los **derechos digitales**.
> **Carrera profesional** justa.

ESTAMOS A TU LADO

CCOO está presente en los centros, informando, asesorando y acompañando al profesorado en su día a día.

> Oposiciones.
> Concursos de traslados.
> Procesos administrativos.
> Situaciones laborales
> Asesoramiento y resolución de dudas

TU APOYO SIGUE SIENDO CLAVE

LOS PRÓXIMOS LOGROS LOS CONSEGUIREMOS



CCOO enseñanza