

ÚLTIMA  HORA



**Seguimos luchando
por tus derechos**

CCOO
área pública

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa

GRUPO DE TRABAJO DE BOLSAS DE TRABAJO

Toledo, 16 de junio de 2025

Desde la Administración nos **actualizan cuestiones sobre cómo funcionarían las ofertas de puestos** con el nuevo sistema informático. No es exhaustivo ni definitivo sino un avance de cuestiones que se terminarán de cerrar más adelante. Las cuestiones que se tratan sobre el **procedimiento ordinario voluntario** son:

- **Hasta las 14:00h** se generarán los llamamientos con las ofertas que se enviarán a todas las personas componentes de la bolsa.
- **Hasta las 12:00h del día siguiente**, las personas integrantes de la bolsa tendrán para aceptar o no la oferta.
- En todo caso, si surge una oferta de la misma categoría y en la misma provincia a partir de las 14:00h, no se generará una nueva oferta hasta cerrarse las que están en vigor, es decir, hasta de las 12:00h del día siguiente que es cuando acabaría el periodo de aceptación.

Estas cuestiones, entre otras, afectan de forma específica al reglamento de bolsas y se terminarán de negociar y definir dentro de su texto más adelante.



área pública
castilla - la mancha

área pública
castilla-la mancha

C/ Cuesta Carlos V, 13, 3ª planta
Teléfono: 925 289 778 - Fax: 925 255 752
45001 Toledo

Hemos continuado con la negociación del artículo 45 del nuevo IX convenio:

■ **Se propone que la persona que está desarrollando un contrato temporal siga disponible en todas las bolsas.** Actualmente se queda como «no disponible» en todas las categorías del grupo del que se ha aceptado la oferta. [La Administración no acepta.](#)

■ **CCOO** propusimos que **la Comisión Paritaria pueda negociar alguna causa de renuncia** al puesto de trabajo o la no incorporación al mismo una vez aceptada la oferta. [La Administración acepta.](#)

■ Queda aclarado, y se incluirá en el texto, que la exclusión por no cumplir los requisitos necesarios para la aceptación de la oferta se refiere a «los requisitos establecidos en la correspondiente convocatoria».

■ Proponemos que igual que se establece un plazo para que el personal cesado pida la incorporación a bolsa, **la Administración tenga un plazo máximo desde esa solicitud para incluir efectivamente a la persona en la bolsa.** [La Administración indica que se incorporará al día siguiente y se establecerá así en el acuerdo de bolsas.](#)

■ Se propone que el certificado de aptitud de una persona con una incapacidad o discapacidad reconocida sea válido durante un año. [La Administración indica que lo valorará.](#)

La próxima convocatoria queda prevista para la segunda quincena de julio.

SIN DERECHOS NO HAY RECUPERACIÓN

CCOO, TU SINDICATO

AFÍLIATE ->AQUÍ<-