

Más de 29.900 docentes de CLM elegirán pasado mañana, jueves 1 de diciembre, a sus representantes sindicales para los próximos cuatro años. El censo ha aumentado un 7% respecto a hace cuatro años, y también aumenta en consecuencia el número de miembros de las futuras juntas de personal, que pasan de 153 a 161.

## **CCOO-Enseñanza CLM: “Partimos como tercer sindicato, pero aspiramos a ganar”**

- **“Pedimos el voto por compromiso y por responsabilidad. Los sindicatos ahora mayoritarios se han demostrado inoperantes e ineficaces para recuperar los recortes y para impulsar y conseguir avances en la Enseñanza pública; bien por su pasividad y su renuncia a la confrontación y a la lucha; bien por su aversión y renuencia a la negociación y al acuerdo.”**
- **“Las propuestas las formula CCOO. Las movilizaciones las impulsa CCOO. Los avances los consigue CCOO. Los acuerdos los firma CCOO. Pase lo que pase, ahí está y ahí estará CCOO, dando la cara, partiéndose el pecho, asumiendo la responsabilidad”**
- **“El triunfo de nuestras candidaturas será la mejor herramienta para garantizar el futuro de la Escuela Pública, para mejorar la calidad de la enseñanza pública y para seguir avanzando en la mejora de las condiciones laborales y en el reconocimiento profesional y social de las y los docentes de la región”**

CLM, 29 de noviembre de 2022. Pasado mañana, jueves, 1 de diciembre, se celebrarán en nuestra región las elecciones sindicales del personal docente de la enseñanza pública no universitaria.

CCOO concurre a esta convocatoria electoral con la ambición de ganar y con el convencimiento de que el triunfo de nuestras candidaturas será la mejor

herramienta para garantizar el futuro de la Escuela Pública, para impulsar la calidad de la enseñanza pública y para seguir avanzando en la mejora de las condiciones laborales y en el reconocimiento profesional y social de las y los docentes de la región.

Hace cuatro años, el censo de docentes llamados a elegir a sus representantes sindicales ascendía a 27.906 personas. Ahora son 29.903, distribuidas en mil centros educativos. Las votaciones se realizarán en 155 mesas electorales.

Por provincias, el censo de Albacete ha pasado de 5.427 a 5.734 personas. La junta de personal, integrada ahora por 27 miembros, tendrá 31. En Ciudad Real, el censo sube de 6.800 a 7.177 docentes y su junta de personal aumenta de 33 a 35 miembros.

En Cuenca, pasan de 2.905 a 3.155 electores/as, y de 25 a 27 representantes a elegir. En Guadalajara, la cifra de docentes ha pasado de 3.460 a 3.812 y la junta de personal tendrá 27 miembros, dos más que ahora. Y en Toledo, el número de docentes llamadas y llamados a las urnas ha pasado de 8.912 hace cuatro años a 10.025 en la actualidad. Su órgano unitario de representación tendrá 41 integrantes, cuatro más que ahora.

Este incremento de las plantillas se debe, fundamentalmente, “a la reivindicación y la acción sindical de CCOO para consolidar las contrataciones extraordinarias de docentes realizadas en nuestra región durante la pandemia; para que los refuerzos Covid pudieran pasar a plantilla como garantía de mantener los desdobles y una mejor atención en la inclusión y al alumnado en general.”

“Porque no basta con tuitear, retuitear y dar ‘me gusta’ a consignas y proclamas más o menos grandilocuentes en defensa de la enseñanza pública. El sindicalismo requiere convencimiento, pero también compromiso. Requiere objetivos, para también acción para alcanzarlos”, señala Ana Delgado, secretaria general de CCOO-Enseñanza CLM.

“Ofrecemos a las y los docentes una trayectoria histórica y un balance de los últimos cuatro años de responsabilidad y firmeza. De reivindicación y propuesta, de movilización y acuerdos tangibles. Y les pedimos su voto porque es en su voto donde radica el poder de cambiar las cosas.”

“Partimos como tercer sindicato, pero aspiramos a ganar. Somos ambiciosos por responsabilidad. Los sindicatos ahora mayoritarios se han demostrado

ineficaces para recuperar los recortes y para impulsar y conseguir avances en la Enseñanza pública; bien por su pasividad y su renuncia a la confrontación y a la lucha; bien por su aversión y renuencia a la negociación y al acuerdo.”

“Las propuestas las formula CCOO. Las movilizaciones las impulsa CCOO. Los avances los consigue CCOO. En los centros de trabajo, en la calle, en las mesas de negociación, pase lo que pase, ahí está CCOO, dando la cara, partiéndose el pecho, asumiendo la responsabilidad”

“Nosotros tenemos claro que tendremos que seguir luchando para terminar de revertir los recortes educativos; para disminuir las ratios de alumnos/as por aula y aumentar el profesorado; para continuar recortando las tasas de interinidad y estabilizando las plantillas; para reducir los periodos lectivos de la jornada laboral y para rebajar la sobrecarga de tareas burocráticas. Para garantizar el derecho a la educación del alumnado con necesidades especiales y del alumnado del mundo rural. Para conseguir a corto plazo que nuestra región destine a Educación el 5% del PIB, e incrementarlo al 7% a medio plazo”.

“Para conseguir todo esto es para lo que aspiramos a obtener el mejor resultado en estas elecciones. Porque estamos seguros, y ese es nuestro compromiso con las y los docentes de la región, de que nuestra fuerza en las mesas de negociación es su mejor herramienta y su mayor garantía.”

“La educación pública de Castilla-La Mancha necesita para un sindicato de clase fuerte y comprometido como Comisiones Obreras para seguir avanzando y para hacerlo con más fuerza y velocidad.”

“Presentamos candidaturas muy amplias para representar a todos los colectivos de docentes, de primaria y secundaria, de enseñanzas artísticas e idiomas, de mayores, de FP. Renovadas para combinar juventud y experiencia. Comprometidas y feministas. Por vocación, por voluntad y por reflejo de la realidad, la mayoría de las 566 personas que integran nuestras candidaturas son mujeres. 69 de 122 en Albacete; 75 de 122 en Ciudad Real; 85 de 133 en Cuenca; 45 de 81 en Guadalajara; y 67de 108 en Toledo.

“Para afrontar los retos y alcanzar los objetivos que nos planteamos para los próximos cuatro años, pedimos para las candidaturas de CCOO el voto mayoritario de las y los docentes de nuestra región”