

CCOO INFORMA CCOO INFORMA CCOO INFORMA CCOO INFORMA

17/06/2022

UCLM-PDI: AUSENCIA DE NEGOCIACIÓN EN LA UCLM

Estimado/a compañero/a,

En fechas recientes hemos asistido a una reunión, nuevamente convocados por un vicerrectorado de nuestra universidad. En concreto, el vicerrectorado de estudios, calidad y acreditación, con motivo de presentar el diseño del programa DOCENTIA que están preparando para presentar a ANECA; un programa de evaluación de la calidad de la docencia en la UCLM y que **afecta directamente a las condiciones laborales del personal de la UCLM.**

Para nuestra sorpresa, o desgraciadamente no tanta, asistimos a una **reunión sin ninguna información**, inicio de un proceso de negociación que viene prefijado por el vicerrectorado con **fecha límite de principios de julio**, porque se quiere aprobar en el último Consejo de Gobierno de ese mes. Y, además, **se supedita todo ello a la firma de un acuerdo de confidencialidad** que no se sabe muy bien a quién protege, ya que lo que sucede en estos procesos debería trascender a todo el conjunto de trabajadores y trabajadoras de la UCLM: cuanto más información y participación, mejor. Se nos dice que vamos tarde con este programa: desde luego, los que no vamos tarde somos este sindicato y mucho menos el personal de la UCLM.

Un programa al estilo de lo que ya conocemos de ANECA: individualista, segregador, generador de diferencias entre profesorado raso y “excelente” y que mide la *calidad* a golpe de *cantidad* de tareas que realiza el docente. Y ya, cuando se nos dice que se intentará que sea lo menos burocrático posible, es cuando nos echamos a temblar del todo.

Decimos que no es tanta nuestra sorpresa porque se está convirtiendo en la forma de proceder de nuestra universidad para cualquier negociación: **falta de transparencia, poca información y ausencia de negociación**, pero “nos reunimos con los sindicatos para decir que estaban allí presentes”.

Creemos que hemos asistido a todas las reuniones con seriedad, responsabilidad y ánimo constructivo. Hemos sido los que hemos advertido de algunos errores



Universidad - UCLM

para que el respectivo vicerrectorado tomara nota, como las 27 plazas de estabilización que podían salir como concurso de méritos y no concurso-oposición dentro del proceso de estabilización. Pero todo tiene un límite.

Desde CCOO renunciamos a ser meros palmeros o convidados de piedra de ningún proceso más y decimos alto y claro a la UCLM: **ASÍ NO**.

Exigimos más transparencia y que se nos facilite la información con prontitud, como representantes legítimos de los trabajadores y las trabajadoras de la UCLM. Y exigimos procesos de negociación serios, con tiempo suficiente para analizar las propuestas, hacerlas llegar a todo el personal y poder recoger todas sus inquietudes, dudas y observaciones.

CCOO. TU SINDICATO