

CCOO SE COMPROMETE A SEGUIR MEJORANDO LAS CONDICIONES LABORALES EN ILUNION

LUCHAMOS POR TUS DERECHOS



CCOO 
enseñanza

CCOO 
enseñanza

Centros y servicios de atención a personas con discapacidad



POR UN CONVENIO JUSTO



POR UN SALARIO DIGNO



NO AL INMOVILISMO PATRONAL

CCOO 
enseñanza

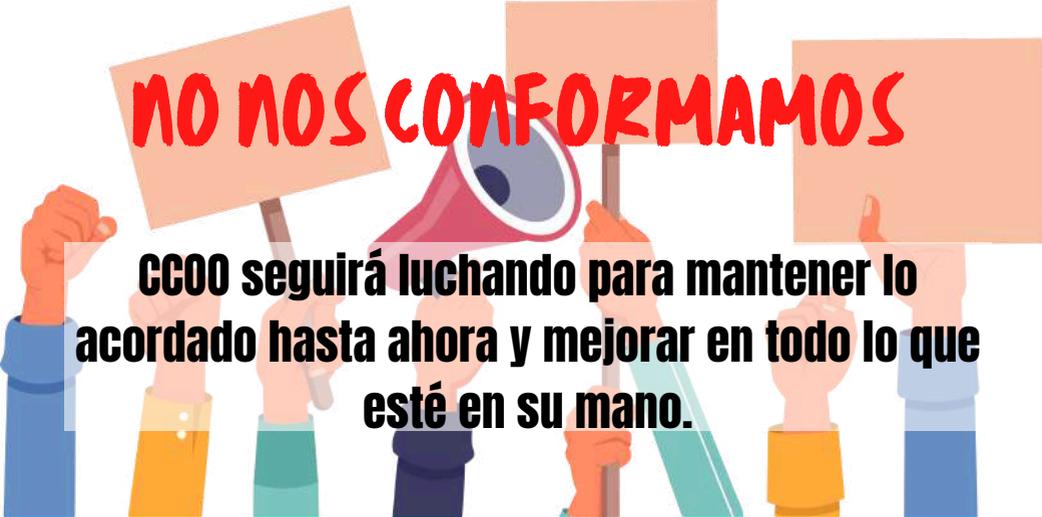
El poder de cambiar las cosas

CON CCOO HEMOS LOGRADO

- ✓ Compensación de las jornadas fuera del calendario laboral.
- ✓ Horas negativas se eliminan cada 6 meses.
- ✓ Voluntariedad para trabajar fuera de las jornadas del calendario laboral.
- ✓ Climatización de la planta de manchalan.
- ✓ Seguimiento de las condiciones de temperatura en todas las épocas del año.
- ✓ Reparto de ropa para paliar las temperaturas a toda la plantilla.
- ✓ Acuerdo de subidas salariales.
- ✓ Calendario para las personas de estructura.
- ✓ Flexibilidad de entrada y salida para el personal de estructura.
- ✓ Mejoras salariales y de derechos para cuando se estuvo en ERTE.
- ✓ Abono de atrasos de las subidas salariales por convenio.
- ✓ Reivindicaciones y movilizaciones para exigir salarios y condiciones dignas.
- ✓ Información y comunicación constante con toda la plantilla para conocer las necesidades.
- ✓ Calendario anual para todas las plantas.
- ✓ Abono de las horas de exceso y de flexibilidad cada 3 meses. superior a lo estipulado en convenio.
- ✓ Aumento del número de personas en plantilla.
- ✓ Cercanía, confianza y trabajo.
- ✓ Siempre al lado de las personas trabajadoras.
- ✓ Se ha logrado que el personal de la antigua manchalan cobre el complemento N1 y N2.

CON CCOO VAMOS A CONSEGUIR

- ✓ Mejorar el acuerdo de flexibilidad.
- ✓ Cobro de nocturnidad para cuando se está de vacaciones.
- ✓ Un día de asuntos propios para toda la plantilla.
- ✓ Subida salarial acorde para todas las categorías.
- ✓ Abono del kilometraje por cambio de operativa.
- ✓ Los contratos fijos discontinuos convertirlos en indefinidos ordinarios.
- ✓ Eliminar los sábados laborables.
- ✓ Atención directa para toda la plantilla.
- ✓ Exigir el cumplimiento de la normativa en prevención de riesgos laborales.
- ✓ Que el plan de formación se ajuste a las necesidades de toda la plantilla.
- ✓ Que la ruta tenga varios puntos de recogida.
- ✓ El tiempo efectivo de trabajo compute desde el ingreso a la operativa, no desde la línea de producción.



NO NOS CONFORMAMOS

CCOO seguirá luchando para mantener lo acordado hasta ahora y mejorar en todo lo que esté en su mano.

Con CC00 luchas, con CC00 avanzas



LUCHAMOS POR TUS DERECHOS

¡Apuesta por CC00!

CC00 
enseñanza

El poder de cambiar las cosas