

PROPUESTAS DE FUTURO

- Eliminación de la contratación parcial de los colectivos que la sufren.
- Reconocimiento como jornada de trabajo, la preparación de las clases en el colectivo de Técnico especialista en la Lengua de Signos
- Regulación y adecuación de la ratio en los centros educativos.
- Cobertura del 100% de las plazas.
- Acuerdo que dote y asegure el vestuario para las trabajadoras y trabajadores.
- Negociación y actualización de la normativa de bolsa, adecuada a las necesidades actuales.
- Ofertas de Empleo Público que incluyan todas las categorías.
- Complemento del 100% de las retribuciones en las contingencias comunes y accidente no laboral
- Recuperación del poder adquisitivo. Subida salarial superior a la marcada en el Acuerdo de Negociación Colectiva, el cual no es vinculante a los Empleados Públicos.
- Ampliar y mejorar las plantillas de los centros educativos.
- Establecimiento de un sistema de carrera profesional.
- Recuperar y ampliar las partidas destinadas a la Acción Social.
- Reivindicar el desarrollo de programas de salud laboral y adaptación del puesto de trabajo por motivos de salud, transparente y con garantías.
- Poner fin a la externalización y privatización del personal educativo, y recuperar el empleo perdido.
- Profesionales de la limpieza, públicos y de calidad, que garanticen la higiene y salubridad.
- Mantenimiento en cada centro educativo.

**TU TRABAJO
NO ES INVISIBLE**

CCOO 
enseñanza



ES EL MOMENTO!

TU TRABAJO NO ES INVISIBLE

Programa y Propuestas
PERSONAL DE SERVICIOS EDUCATIVOS Y COMPLEMENTARIOS

ELECCIONES SINDICALES

CCOO 
enseñanza

PERSONAL DE SERVICIOS EDUCATIVOS Y COMPLEMENTARIOS

Desde el inicio de la crisis económica en el año 2008, los Empleados Públicos, y por consiguiente el Personal de Administración y Servicios Educativos de Castilla La Mancha, hemos visto mermados nuestros derechos y perjudicadas significativamente nuestras condiciones laborales por las agresivas políticas del Gobierno. Los recortes en materia salarial hacen que el poder adquisitivo se haya reducido más de un treinta por ciento.

La precarización y el deterioro del sector público son muy significativos, siendo una de las bases del Estado del Bienestar como es la Educación una de las más afectadas.

El Personal Laboral en centros educativos seguimos sufriendo los recortes en plantillas, limitada por la tasa de reposición y por la ausencia de cobertura tanto de las vacantes como de las sustituciones así como la escasa ofertas de empleo público en algunas de las categorías.

La externalización y privatización de algunos de los servicios educativos son una norma de las políticas de gobierno autonómico que está deteriorando la calidad del servicio público en favor de las empresas privadas.

El **reconocimiento de la profesionalidad y especificidad** de los trabajadores educativos va a ser una de nuestras metas, reivindicando la singularidad que nos caracteriza.

Seguiremos **manteniendo la lucha en los Tribunales** de Justicia, la razón está de nuestra parte, en favor de la recuperación de los derechos de las trabajadoras y trabajadores del sector educativo.

La Federación de Enseñanza de CCOO de CLM es el referente sindical de nuestro sector, **tenemos el objetivo de recuperar y mejorar nuestros derechos laborales**, impulsar la negociación colectiva y la defensa de los Servicios Públicos.

Este es año de Elecciones Sindicales en el sector, **es fundamental tu participación y apoyo a CCOO** para conseguir nuestras reivindicaciones, para ello pondremos en marcha un plan de medidas que van a ir encaminadas a recuperar y mejorar nuestras condiciones laborales y retributivas.

Vamos a seguir trabajando y luchando juntos, por todas las vías posibles, en los centros de trabajo, mesas de negociación, calles y en los tribunales para lograr los objetivos.

En las Elecciones Sindicales de nuestro sector educativo, el balance de trabajo realizado en estos años de crisis nos impulsa a un mayor esfuerzo y aumento de la representatividad; para ello es imprescindible contar contigo, con todos y todas, juntos para seguir trabajando y reivindicando nuestros derechos y mejorarlo, difundiendo nuestras propuestas y compromisos, así como movilizar el voto y ampliar la participación en los centros de trabajo.

BALANCE:

- La presencia continua en los centros de trabajo
- La adjudicación del traslado a plaza vacante así de esta manera ningún interino se ve afectado/a.
- La oferta de todas las vacantes en el proceso de Oferta de Empleo.
- La lucha y movilización por la no privatización de limpieza en centros con plazas de la Junta.
- Reconocimiento de indefinido no fijo con más de 100 demandas presentadas en nuestra Asesoría Jurídica. (en proceso)
- Mejoras en el Convenio Colectivo, sobre todo en el articulado de las movilidades y que tanto afecta al personal que presta sus servicios en centros educativos
- Conflicto colectivo por reconocimiento de la antigüedad al personal fijo discontinuo (en proceso)

TU TRABAJO NO ES INVISIBLE

ELECCIONES SINDICALES



ES EL
MOMENTO!